

# FG Gruppo

Bilancio di sostenibilità 2024



# Sommario

Lettera agli Stakeholders	2	4.1.2. Monitoraggio della qualità	36
Nota metodologica	3	4.2. Ricerca, sviluppo e innovazione	37
<b>1. Identità del gruppo</b>	<b>6</b>	<b>5. Persone e impatto sociale</b>	<b>39</b>
1.1. Struttura e conformazione del Gruppo	8	5.1. Gestione delle risorse umane	39
1.2. La storia e l'evoluzione di F G Gruppo	9	5.1.1. Formazione e sviluppo delle competenze	43
1.3. Visione strategica, valori e impegno per la sostenibilità	11	5.2. Salute, sicurezza sul lavoro e benessere sul lavoro	44
1.4. Principali clienti e settori di riferimento	12	5.2.1. Formazione in materia di salute e sicurezza	46
<b>2. Analisi di materialità: identificazione dei temi rilevanti</b>	<b>14</b>	5.2.2. Monitoraggio e riduzione degli incidenti	47
2.1. Coinvolgimento degli stakeholder	15	<b>6. Impatti ambientali</b>	<b>50</b>
2.2. I temi materiali	18	6.1. Energia e cambiamento climatico	50
2.3. Aggiornamento dell'analisi di materialità	20	6.1.1. Consumi e fonti energetiche	50
<b>3. Governance, etica e performance</b>	<b>23</b>	6.1.2. Riduzione delle emissioni	53
3.1. Struttura di governance e modello organizzativo	23	6.2. Economia circolare e gestione dei rifiuti	56
3.2. Etica del business	26	6.3. Uso e gestione delle risorse idriche	59
3.3. Gestione dei rischi e compliance	28	6.4. Inquinamento acustico e altre esternalità ambientali	60
3.4. Performance economico-finanziaria	29	<b>GRI Index</b>	<b>62</b>
<b>4. Qualità, ricerca e innovazione</b>	<b>33</b>		
4.1. Qualità e sicurezza dei prodotti	33		
4.1.1. Certificazioni e accreditamenti	33		

# Lettera agli Stakeholders

## Informative GRI: 2-22

Gentili Stakeholder,

con grande entusiasmo vi presentiamo la seconda edizione del Bilancio di sostenibilità di F G Gruppo S.p.A. Dopo un primo anno di confronto e di ascolto, F G Gruppo conferma e rafforza il proprio impegno verso uno sviluppo responsabile, ispirato a una visione integrata degli impatti economici, ambientali e sociali.

Nel corso di questo secondo periodo di rendicontazione abbiamo consolidato i processi di gestione del rischio e compliance, impiegando metodologie certificate (ISO 9001:2015, EN 9100:2018, IATF 16949:2016) per mappare e controllare le nostre attività. L'analisi FMEA, estesa a tutti i processi aziendali, ci ha permesso di individuare tempestivamente le criticità e di trasformarle in opportunità di miglioramento continuo.

Sul fronte ambientale, abbiamo rafforzato la nostra strategia per la riduzione delle emissioni e la tutela delle risorse naturali, promuovendo pratiche di efficientamento energetico e sensibilizzazione interna ed esterna. Siamo inoltre impegnati a prevenire rischi informatici attraverso assessment periodici di cybersecurity, assicurando la protezione dei dati e la continuità operativa.

A livello sociale, continuiamo a coltivare un clima di salute e benessere, riconoscendo nelle persone il vero motore della crescita. Investiamo nello sviluppo delle competenze, nella sicurezza sul lavoro e in azioni concrete di coinvolgimento, con l'obiettivo di far partecipare ciascun collaboratore ai risultati di sostenibilità.

Guardiamo al futuro con consapevolezza delle sfide globali e determinazione nel trasformarle in leve di competitività e innovazione. La collaborazione con voi stakeholder rimane per noi fondamentale: il vostro feedback alimenta il nostro miglioramento e rafforza la trasparenza delle nostre scelte.


Vi invitiamo a esplorare questo Bilancio di sostenibilità per conoscere in dettaglio le nostre iniziative, i progressi raggiunti e i traguardi che ci proponiamo di centrare. La vostra opinione è il miglior indicatore di qualità per il nostro lavoro.

Grazie per la fiducia e il sostegno che ci offrite ogni giorno. Insieme, possiamo contribuire a un futuro più sostenibile e responsabile.

Con i migliori saluti,

*Ezio Gianotti*  
*Amministratore Unico*

# Nota metodologica

 **Indicatori GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2,5**

Questo documento rappresenta la **seconda edizione del Bilancio di sostenibilità di F G Gruppo S.p.A.** (di seguito anche solo “F G Gruppo”).

Il Bilancio di sostenibilità rappresenta uno strumento chiave per valutare e comunicare l'impatto complessivo di un'azienda sulle dimensioni ambientali, sociali e di governance (ESG). Attraverso la pubblicazione di un bilancio trasparente e accurato, le aziende possono dimostrare il loro impegno per la sostenibilità e fornire informazioni utili agli investitori, ai clienti, ai fornitori, ai dipendenti e alle altre parti interessate. La sua pubblicazione, con cadenza annuale e per il momento in maniera volontaria, ha l'obiettivo di **illustrare le attività svolte e l'impegno continuo dell'azienda verso la sostenibilità ambientale, sociale ed economica.**

## Dati societari - Anagrafica

Ragione Sociale: F G Gruppo S.p.A.

P.IVA: 05764390018

P.E.C.: amministrazione@ferioliegianotti.legalmail.it

Sito Web: [www.fg-gruppo.it](http://www.fg-gruppo.it)

Sede legale: Via Tunisi n. 70 - 10134, Torino (TO)

ATECO prevalente: 25.61

ATECO secondaria: 71.20.1

Attività prevalente: trattamento e rivestimento dei metalli

Il presente bilancio è stato redatto in conformità agli **Standard GRI**, applicando i principi di **completezza, rilevanza, accuratezza, tempestività, chiarezza e comparabilità**. Prima dell'elaborazione del bilancio e durante il processo di raccolta dati, sono stati coinvolti i principali gli stakeholder interni ed esterni di F G Gruppo, le cui opinioni sono state prese in considerazione per migliorare le azioni aziendali e garantire che la rendicontazione della sostenibilità fosse conforme alle aspettative dei vari portatori di interesse. I dati - raccolti mediante un continuo e costante confronto con i principali referenti aziendali - **non sono stati oggetto di assurance esterna**, ma sono stati tutti verificati internamente per garantirne l'accuratezza e la coerenza.

Inoltre, questo bilancio, così come il precedente, è pubblicato in apposita sezione del sito web aziendale (<https://www.fg-gruppo.it/qualita-e-ambiente/>), insieme al Codice Etico, alla Politica per la Qualità - Ambiente - Energia - Product Safety e al canale di segnalazione Whistleblowing, tutti elementi che esternano l'impegno di F G Gruppo nel rispetto delle normative vigenti e nella creazione di valore. Per qualsiasi informazione relativa al bilancio di sostenibilità è possibile contattare F G Gruppo scrivendo all'indirizzo e-mail [info@fg-gruppo.it](mailto:info@fg-gruppo.it).

Il **periodo di riferimento** per tutte le informazioni riportate è compreso tra il **1° gennaio e il 31 dicembre 2024**. Al fine di valutare l'andamento delle performance e permettere a tutti coloro che leggeranno il presente bilancio di effettuare un confronto con le annualità precedenti, verranno esplicitati anche i dati relativi all'anno 2023 e, ove considerato opportuno, anche quelli relativi al 2022.

Il **perimetro di rendicontazione** coprirà le **attività principali dell'azienda** e prenderà in considerazione **tutte le fasi della catena del valore**, al fine di analizzare in maniera puntuale l'impatto delle attività svolte sull'ambiente e sulla società circostanti. Nello specifico, verranno analizzate le attività svolte nelle seguenti unità operative:

### Perimetro di rendicontazione

Sede amministrativa: Via Asti n. 80 - 10098, Rivoli (TO), Fraz. Cascine Vica

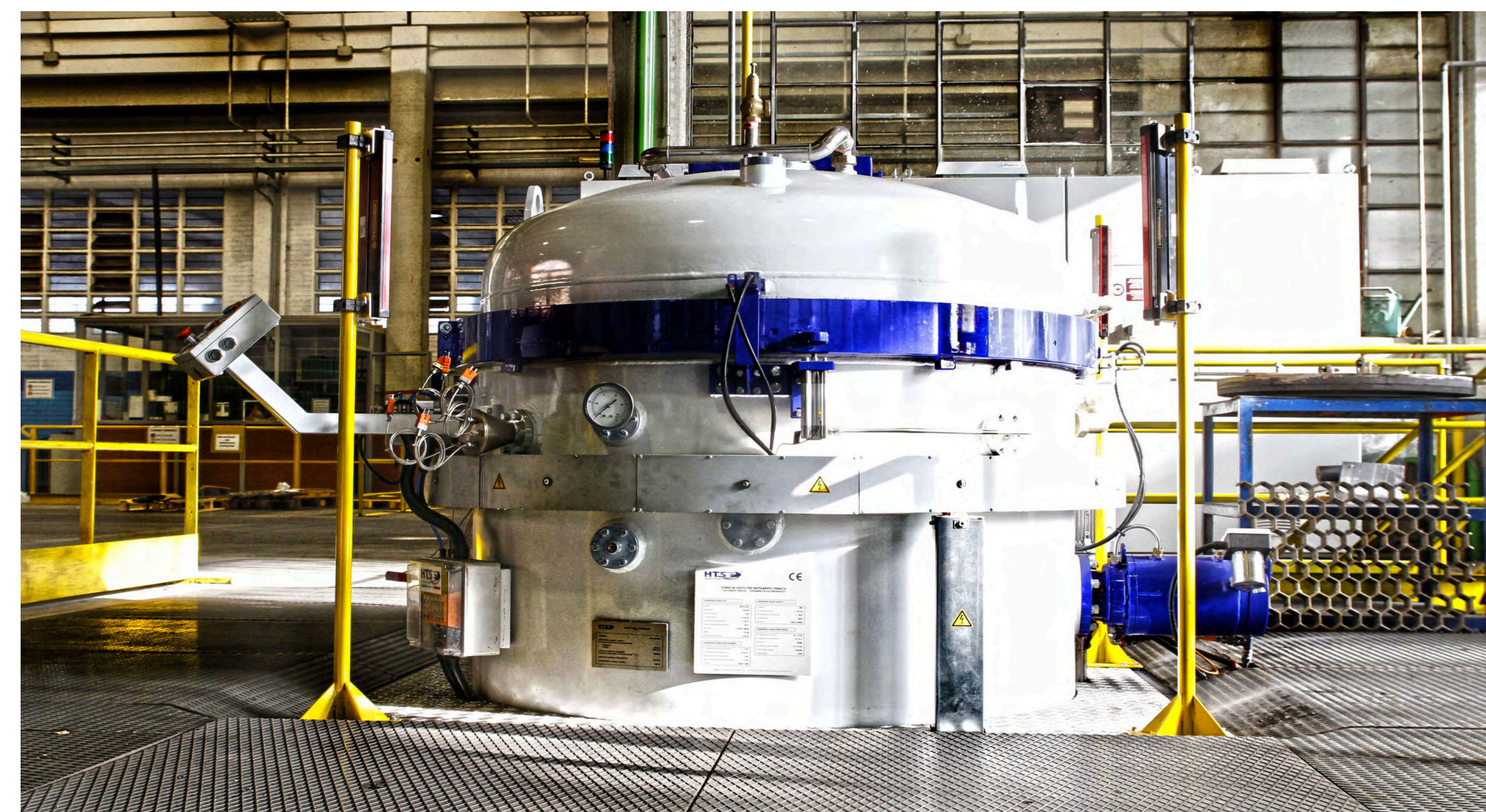
Divisione Genta, sede secondaria: Via Enrico Fermi n. 1-3 - 10040, Caselette (TO)

Divisione G. G. Tempra Metalli, sede secondaria: Via Copernico n. 6 - 41015, Nonantola (MO)

Divisione T.T.S. Trattamenti Termici Speciali, sede secondaria: Via Mascagni n. 6 - 42048, Rubiera (RE)

Divisione T.V.P., sede secondaria: Via Vernea n. 89 - 10042, Nichelino (TO)

Si segnala che durante la raccolta dei dati è emersa l'esigenza di effettuare alcuni **restatement delle informazioni** rispetto alla precedente edizione del bilancio di sostenibilità e di **perfezionare il metodo espositivo adottato**, al fine di delineare in maniera più accurata e approfondita le peculiarità degli impatti generati da F G Gruppo. In primo luogo, è stato variato il perimetro di rendicontazione, inserendo l'unità operativa T.V.P. di Nichelino ed eliminando la Divisione Tecnotempra di Grugliasco, a seguito della sua chiusura il 31/12/2022. In secondo luogo, a seguito dell'adozione di un nuovo approccio nella raccolta e nel calcolo dei dati relativi alle emissioni di gas serra (GHG), sono stati ricalcolati i dati inseriti all'interno del capitolo dedicato agli impatti ambientali.





**GRUPPO**

**TRATTAMENTI TERMICI DEI METALLI**

S.P.A.

# Identità del gruppo

F G Gruppo è una realtà industriale italiana, costituita in **Società per Azioni**, attiva dal **1959** nel settore dei trattamenti termici conto terzi.

Grazie a oltre sessant'anni di esperienza e a una costante attenzione all'evoluzione tecnologica, il Gruppo si è affermato come partner di riferimento per clienti appartenenti ai principali settori industriali: **automotive, aerospaziale, meccanico e della componentistica di precisione**.

L'azienda opera nel pieno rispetto degli **standard internazionali di qualità, ambiente e sicurezza**, ed è certificata secondo le normative:

<b>ISO 9001</b> (Qualità)	<b>EN 9100</b> (Aerospace & Defense)	<b>IATF 16949</b> (Automotive)	<b>ISO 14001</b> (Ambiente)
------------------------------	---	-----------------------------------	--------------------------------

A partire dal **1984**, il Gruppo ha intrapreso un percorso di **espansione strategica**, acquisendo nuovi stabilimenti in **Piemonte ed Emilia-Romagna**, con l'obiettivo di ampliare e diversificare la propria offerta e di specializzarsi ulteriormente nei trattamenti dedicati ad **acciai rapidi e super-rapidi, acciai per stampi, ghise, leghe leggere, alluminio e rivestimenti superficiali ad alte prestazioni**.

F G Gruppo dispone internamente di un laboratorio metallurgico attrezzato per eseguire prove meccaniche (durezza, trazione, resilienza) e per analizzare le **microstrutture dei materiali tramite microscopia stereo, ottica e SEM (Scanning Electron Microscope)**, garantendo così elevati standard di controllo qualità e tracciabilità.



Portafoglio servizi

Macro-categoria	Processo / Servizio	Varianti interne / Note operative
<b>1. Lavorazioni “bulk” (microstruttura)</b>	Normalizzazione	–
	Ricottura	completa • di addolcimento • isotermica
	Distensione	rilievo di tensioni residuo-saldatura
	Rinvenimento	abbinato a tempra o bonifica
	Tempra + Rinvenimento	ciclo base per acciai da costruzione
	Martempering	tempra isoterma bainitica
	Bonifica (tempra + rinvenimento a bassa T)	prestazioni meccaniche elevate
	Solubilizzazione & Precipitazione	cicli T6-T7 per Al-Si, Ni, Ti
<b>2. Tempre e indurimenti localizzati</b>	Tempra tradizionale	olio, aria forzata
	Tempra sottovuoto	acciai utensili, brocche lunga 6 m
	Tempra a induzione	fino Ø 300 mm; scanalature selettive
	Tempra laser	spot fino 0,6 mm di profondità
<b>3. Arricchimenti superficiali C/N</b>	Cementazione	profilo 0,3–2,0 mm
	Carbonitrurazione	carburez. + azoto per componenti power-train
	Carbocementazione a bassa pressione	LPC + olio/gas quench
	Ipercarburazione	C > 1,2 % per utensili taglio
<b>4. Nitrurazioni</b>	Nitrurazione gassosa	NH <sub>3</sub> dissociato
	Nitrurazione morbida	ferrite nitrocarbureta (q&n)
	Nitrurazione post-ossidata nera	strato Fe <sub>3</sub> O <sub>4</sub> antiruggine
<b>5. Trattamenti leghe leggere / speciali</b>	Trattamento leghe leggere	solubilizzazione • invecchiamento artificiale
	Leghe di titanio	stabilizzazione β • stress-relief
<b>6. Servizi tecnologici avanzati</b>	PVD (Physical Vapour Deposition)	TiN, CrN, DLC <4 μm
	Granigliatura	shot-blasting pre/post HT
<b>7. Divisione Aeronautica</b>	Trattamenti sottovuoto NADCAP	sedi Rivoli & Caselette
<b>8. Laboratorio &amp; prove</b>	Analisi metallurgiche	OM, SEM, EDS, durezza
	Metrologia	CMM 3-5-assi, rugosimetri
	Prove meccaniche	trazione, resilienza, fatica

## 1.1. Struttura e conformazione del Gruppo

Attualmente F G Gruppo è composta da **cinque sedi operative situate tra il Piemonte e l'Emilia-Romagna**, ciascuna con una propria specializzazione. Questo assetto consente di offrire ai clienti un **servizio altamente qualificato**, in grado di coprire un ampio spettro di trattamenti termici, con tecnologie complementari e know-how specifico. Tutti gli stabilimenti operano in stretta sinergia, al fine di garantire il pieno rispetto della Politica della Qualità e degli standard comuni a tutto il Gruppo.

Divisione / Sito	Località - Indirizzo	Trattamenti e servizi distintivi	Principali settori serviti
<b>Rivoli - HQ</b>	Via Asti 80, 10090 Cascine Vica Rivoli (TO)	Trattamenti preliminari (normalizzazione, bonifica, ricotture), cementazione / carbonitrurazione, nitrurazione soft & dura, orizz./vert., tempra ad induzione, cicli su leghe leggere Al-Si	Automotive, aerospazio, general mechanics
<b>Caselette - Div. Genta</b>	Via E. Fermi 1/3, 10040 Caselette (TO)	Tempra in vuoto orizzontale, tempra verticale di brocche, criogenia 0 ÷ -80 °C, bagno di sali, PVD, servizi integrati heat-treat + coating	Aerospazio (polo NADCAP), utensileria, stampi, food-contact (PVD-TiN)
<b>Nonantola - G.G. Tempra Metalli</b>	Via Copernico 6, 41015 Nonantola (MO)	Tempra ad induzione CN, rinvenimenti, stress-relief fino 500 °C	Trasmissioni, idraulica, macchine agricole
<b>Rubiera - T.T.S.</b>	Via Mascagni 6, 42048 Rubiera (RE)	Cementazione & tempra in atmosfera controllata, martempering su ingranaggi, bainitica in olio/sali, austempering ghise ADI, gas nitriding (soft / post-ossido)	Power-train, gear manufacturing, fonderie
<b>Nichelino - T.V.P.</b>	Via Vernea 89, 10042 Nichelino (TO)	Trattamenti termici sottovuoto per acciai da costruzione e acciai inossidabili	Industria

Tutte le divisioni sono dotate di **impianti e forni di ultima generazione**, frutto di una politica costante di investimenti tecnologici e ambientali. Questo consente a F G Gruppo di mantenere un **profilo altamente competitivo** nel proporre trattamenti termici sempre più innovativi e sostenibili.

## 1.2. La storia e l'evoluzione di F G Gruppo

F G Gruppo affonda le proprie radici nel 1959, anno in cui a Torino nasce la prima società fondata da **Luciano Ferioli** ed **Elio Gianotti**, inizialmente come società di fatto. Negli anni Sessanta, l'attività si trasferisce a **Cascine Vica Rivoli**, per poi evolvere nel 1974 nella prima Società per Azioni con sede a Rivoli (TO), dove ancora oggi si trova lo stabilimento principale del Gruppo.

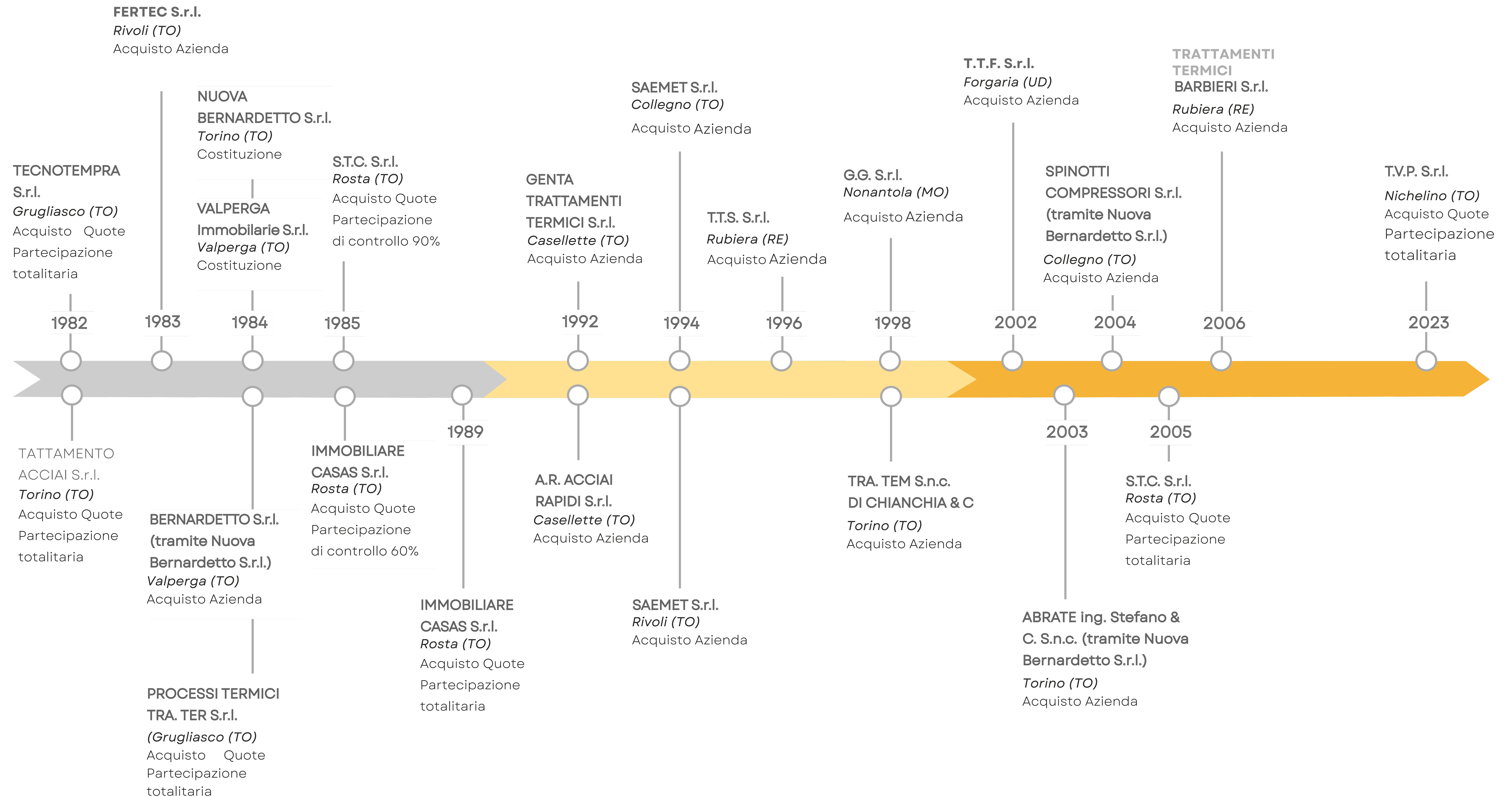
L'attuale assetto societario viene definito nel 1989 con la costituzione di **Trattamenti Termici Ferioli & Gianotti S.p.A.**: a fianco del fondatore Luciano Ferioli rimane attivamente coinvolto anche Elio Gianotti, mentre il figlio Ezio Gianotti entra in società con un ruolo sempre più rilevante. Grazie al contributo tecnico e scientifico del fondatore Elio Gianotti – autore di pubblicazioni riconosciute nel settore dei trattamenti termici – l'azienda ha potuto garantire continui progressi tecnologici, rafforzando il proprio posizionamento di eccellenza nel settore.

A partire dagli anni Ottanta, F G Gruppo intraprende una **strategia di crescita per linee esterne**, con l'acquisizione di realtà operanti nel medesimo comparto industriale, principalmente in Piemonte e in Emilia-Romagna, con l'obiettivo di ampliare e diversificare la propria offerta di trattamenti termici applicabili a un'ampia gamma di materiali: acciai rapidi e super rapidi, acciai per stampi, ghise, leghe leggere, alluminio e rivestimenti PVD.

Nonostante il difficile contesto economico attraversato nel 2009, F G Gruppo ha mantenuto una forte spinta verso la crescita e la valorizzazione delle competenze. Nel 2010, sotto la guida di Ezio Gianotti – già succeduto al padre anche nei principali ruoli associativi nazionali del settore – il Gruppo ha ribadito l'importanza di un consolidamento strategico delle imprese del trattamento termico per rafforzarne la competitività e la capacità innovativa, proseguendo con nuove acquisizioni nel segno di una visione di lungo periodo.

Questa visione ha condotto a **significative operazioni industriali** che hanno segnato le tappe principali dello sviluppo del Gruppo fino ad arrivare, nel 2023, all'acquisizione della **T.V.P. S.r.l.**, ulteriore tassello della strategia di consolidamento e specializzazione portata avanti da F G Gruppo.

Oggi F G Gruppo rappresenta una **realtà industriale di riferimento a livello nazionale e internazionale** nel settore dei trattamenti termici, in grado di offrire soluzioni tecnologiche all'avanguardia, grazie a un costante impegno in termini di innovazione, qualità e sostenibilità.





### 1.3. Visione strategica, valori e impegno per la sostenibilità

Le azioni e le decisioni di F G Gruppo sono guidate da valori solidi, sia morali sia professionali, che costituiscono la base identitaria e rappresentano il fondamento della strategia di crescita responsabile e sostenibile. Tali valori ispirano quotidianamente l'operatività e le relazioni con clienti, fornitori, collaboratori e stakeholder.

- **Miglioramento continuo:** in un'ottica di sostenibilità, il miglioramento continuo rappresenta l'impegno costante a ottimizzare processi, performance e impatti, integrando cicli di revisione e apprendimento per promuovere l'innovazione responsabile, la riduzione degli sprechi e l'adeguamento proattivo alle sfide ambientali, sociali e di governance.
- **Competenza:** la competenza aziendale si traduce nella capacità di sviluppare conoscenze, capacità tecniche e sensibilità ESG, garantendo che ogni decisione sia fondata su criteri di rigore, integrità e conformità alle migliori pratiche per la tutela dell'ambiente, il benessere delle persone e la solidità gestionale.
- **Supporto:** il supporto esprime l'attenzione verso le relazioni con stakeholder interni ed esterni, consolidando fiducia e coesione grazie a un dialogo trasparente, a politiche di inclusione e a un approccio equo nella gestione della catena del valore, assicurando così un impatto positivo e condiviso sulle comunità.
- **Qualità:** la qualità incorpora l'impegno a offrire prodotti e servizi eccellenti attraverso standard elevati, processi misurabili e soluzioni che minimizzano il consumo di risorse, promuovono la responsabilità sociale e rafforzano i controlli di governance per garantire performance sostenibili nel lungo termine.
- **Rapidità:** la rapidità riflette l'agilità nel rispondere in modo tempestivo alle esigenze dei clienti e del mercato e alle evoluzioni normative ESG, velocizzando i processi decisionali, il monitoraggio dei rischi e la comunicazione con gli stakeholder per cogliere opportunità e mitigare criticità in un contesto in continuo cambiamento.
- **Esperienza:** l'esperienza è il patrimonio di conoscenze e best practice maturato negli oltre 30 anni di attività, impiegato per costruire strategie sostenibili, rafforzare la resilienza organizzativa, condividere modelli di governance efficaci e sviluppare soluzioni che creino valore economico, sociale e ambientale in modo integrato.

## 1.4. Principali clienti e settori di riferimento

*Informative GRI: 2-6*

Grazie all'elevata attenzione alla qualità dei processi e dei prodotti, **F G Gruppo è riuscita a entrare nella catena di fornitura di molti grandi e prestigiosi clienti.** Ciò rappresenta la concretizzazione dell'impegno e dei valori che caratterizzano l'azienda fin dagli albori.

Le aziende con cui collabora F G Gruppo si suddividono in tre macro categorie:

1. Standard
2. Aerospaziale
3. Automotive



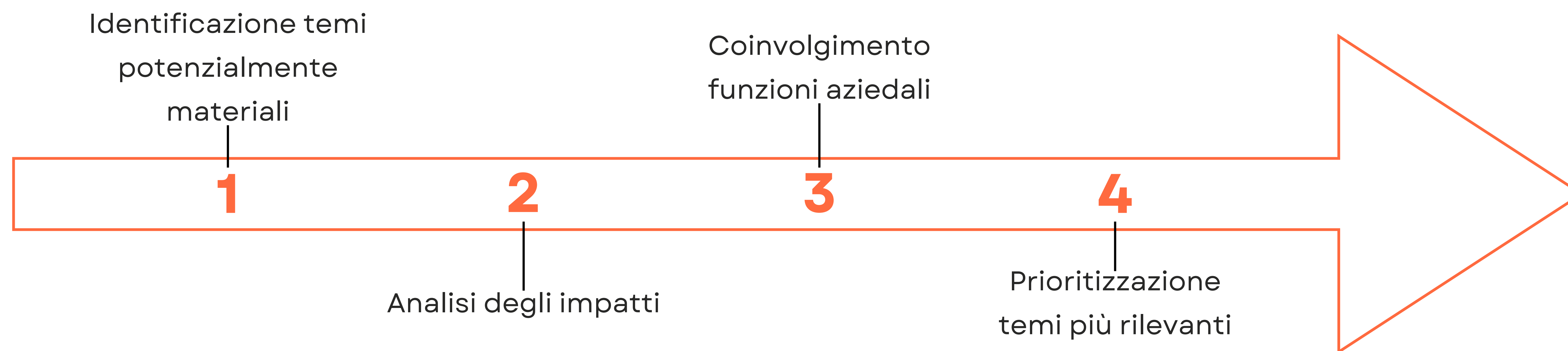


2

# Analisi di materialità

*Informative GRI: 3-1, 3-2, 3-3*

L'aggiornamento dell'analisi di materialità svolto da F G Gruppo si inserisce nel percorso di consolidamento della governance ESG, con l'obiettivo di garantire che le strategie aziendali siano sempre più allineate agli impatti generati lungo la catena del valore e alle aspettative degli stakeholder, in coerenza con gli **Standard GRI 2021** e in vista dei requisiti introdotti dalla CSRD[1]. Il processo ha permesso di **rafforzare ulteriormente la consapevolezza sui temi rilevanti per F G Gruppo** e ha confermato il ruolo centrale del coinvolgimento delle parti interessate come leva per guidare scelte responsabili e orientate alla creazione di valore condiviso.



La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), è una direttiva europea che introduce nuovi obblighi di rendicontazione sulla sostenibilità per le aziende, introducendo nuovi standard di rendicontazione e coinvolgendo un numero maggiore di aziende.

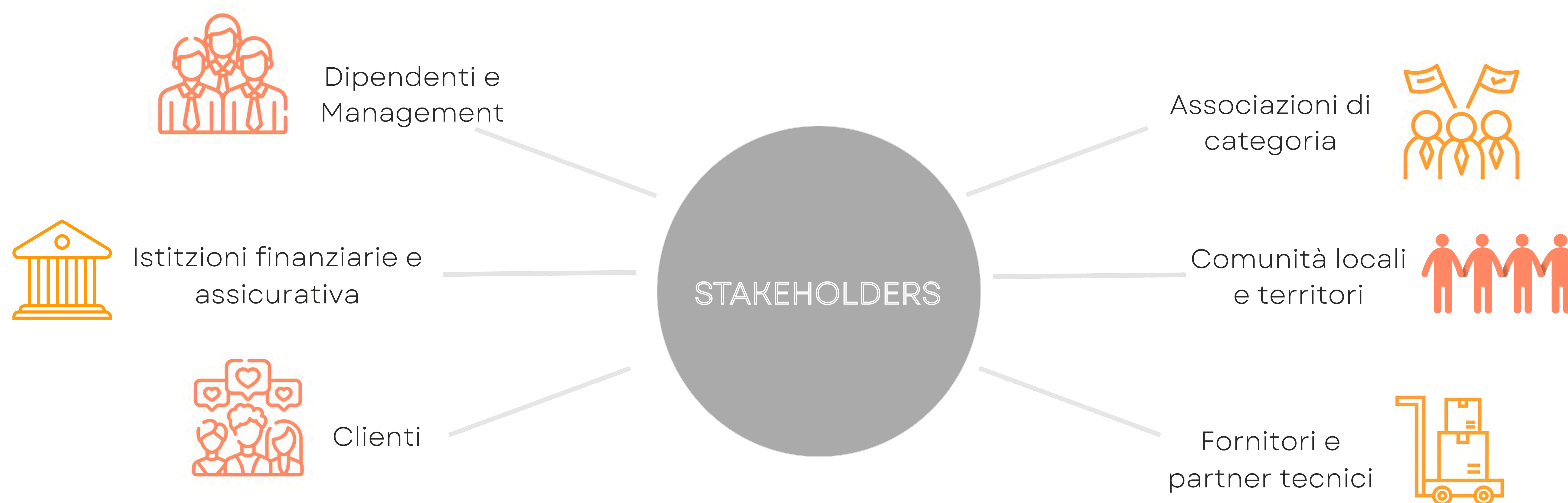


## 2.1. Coinvolgimento delle parti interessate e temi materiali

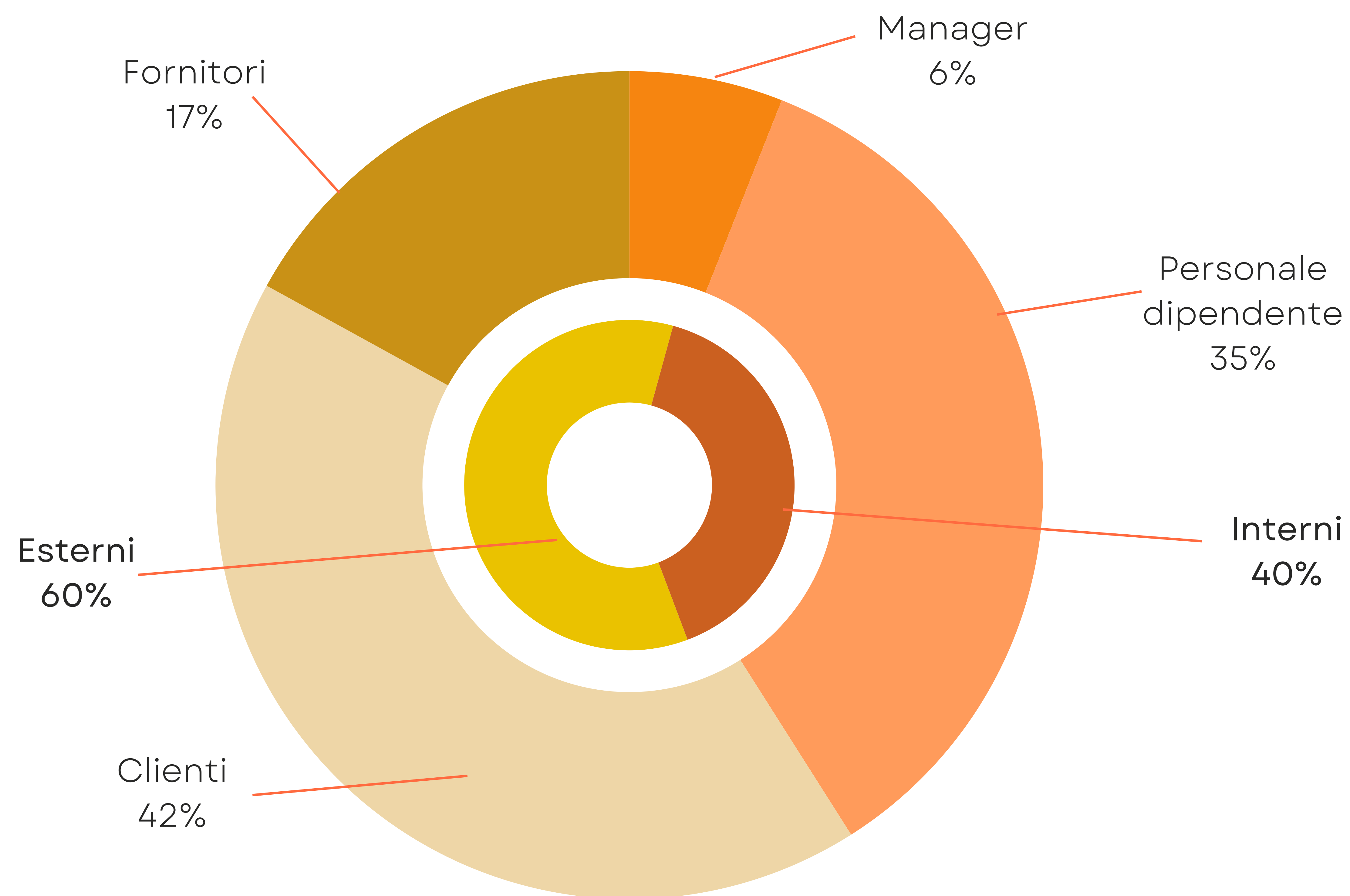
*Informative GRI: 2-29*

**Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta per F G Gruppo uno strumento strategico per alimentare un processo di sostenibilità** partecipato, trasparente e coerente con le aspettative delle parti interessate. Il coinvolgimento è strutturato e finalizzato a garantire un costante allineamento tra le esigenze degli stakeholder e le azioni aziendali, favorendo la creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

Il processo di engagement si basa su principi di trasparenza, ascolto attivo, responsabilità e miglioramento continuo, in coerenza con i sistemi di gestione adottati da F G Gruppo (ISO 9001, ISO 14001, IATF 16949 ed EN 9100), e si concretizza attraverso il monitoraggio costante delle relazioni con le categorie di stakeholder individuate come più rilevanti per il business e per gli impatti ESG dei F G Gruppo. **Ogni categoria è coinvolta in modo specifico e differenziato, attraverso strumenti consolidati**, nonché scambi informali continui che permettono di recepire aspettative, esigenze e spunti di miglioramento in modo tempestivo e costruttivo.



Categoria	Ruolo e Interesse	Modalità di coinvolgimento
<b>Dipendenti e management</b>	Risorse chiave per l'evoluzione organizzativa, il presidio della qualità e la cultura della sicurezza.	Questionari, workshop interni, colloqui di feedback, incontri di aggiornamento.
<b>Clienti</b>	Attori centrali nella filiera produttiva, influenzano direttamente le performance ESG e la qualità del servizio.	Questionari, audit, incontri tecnici, attività di monitoraggio della soddisfazione.
<b>Fornitori e partner tecnici</b>	Parte integrante della catena del valore, rilevanti per la sostenibilità di processi e forniture.	Questionari, audit di conformità, incontri di sensibilizzazione su standard ESG.
<b>Istituzioni finanziarie e assicurative</b>	Interlocutori per la gestione del rischio e della performance economico-finanziaria.	Dialogo diretto, richieste informative, questionari ESG.
<b>Comunità locali e territori</b>	Interessate dall'impatto ambientale e sociale delle attività produttive.	Relazioni istituzionali, partecipazione a tavoli di lavoro locali.
<b>Associazioni di categoria</b>	Ruolo di confronto e diffusione delle buone pratiche in materia ESG e innovazione industriale.	Adesione a gruppi di lavoro, convegni, iniziative di settore.



Nell'anno 2024, F G Gruppo ha condotto un'attività di consultazione mirata attraverso la **somministrazione di questionari specifici** per la rilevazione delle percezioni e delle priorità in ambito ESG. A questa attività hanno partecipato **52 stakeholder**, di cui 21 interni e 31 esterni. Tra gli stakeholder interni si segnala la partecipazione del personale di produzione (52%), delle funzioni tecniche e R&D (24%), dell'amministrazione e controllo di gestione (19%) e del marketing e vendite (5%), a testimonianza di un **coinvolgimento trasversale che abbraccia tutte le principali aree aziendali**. Sul versante esterno, il 71% dei partecipanti appartiene alla categoria dei clienti e il restante 29% ai fornitori, confermando l'importanza di questi soggetti nella filiera di valore di F G Gruppo e nella definizione delle priorità di sostenibilità.

L'analisi delle risposte raccolte ha evidenziato **un incremento della partecipazione rispetto al 2023**, segnando un passo avanti nella consapevolezza generale rispetto ai temi ESG. In particolare, si osserva una **maggiore rappresentatività delle categorie esterne** più strategiche per il business, quali clienti e fornitori, a conferma di un **crescente interesse verso i temi legati alla responsabilità ambientale, sociale e di governance** lungo tutta la catena del valore.














Il questionario ha anche restituito informazioni rilevanti rispetto alla maturità delle organizzazioni coinvolte: la maggior parte degli stakeholder esterni che ha partecipato all'indagine ha dichiarato di non essere soggetta agli obblighi di rendicontazione previsti dalla CSRD e di non redigere un proprio bilancio di sostenibilità, sebbene emerga una crescente attenzione a tali aspetti e alle opportunità derivanti dall'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività.










In questo quadro, **il dialogo con gli stakeholder non viene considerato un'attività occasionale, ma parte integrante della governance e del sistema di gestione della sostenibilità**, con l'obiettivo di consolidare un approccio orientato al miglioramento continuo, alla mitigazione dei rischi e alla creazione di valore condiviso nel lungo periodo.

## 2.2. I temi materiali

### Informative GRI: 3-3

L'aggiornamento dell'analisi di materialità ha consentito di definire con chiarezza le priorità in ambito ESG per F G Gruppo, individuando i temi che risultano più rilevanti in relazione agli impatti economici, ambientali, sociali e di governance e alla capacità dell'organizzazione di generare valore nel tempo. La rilevazione si è basata sui questionari somministrati a stakeholder interni ed esterni, integrando le risultanze con il confronto rispetto ai principali standard di riferimento (GRI, SASB, EFRAG).

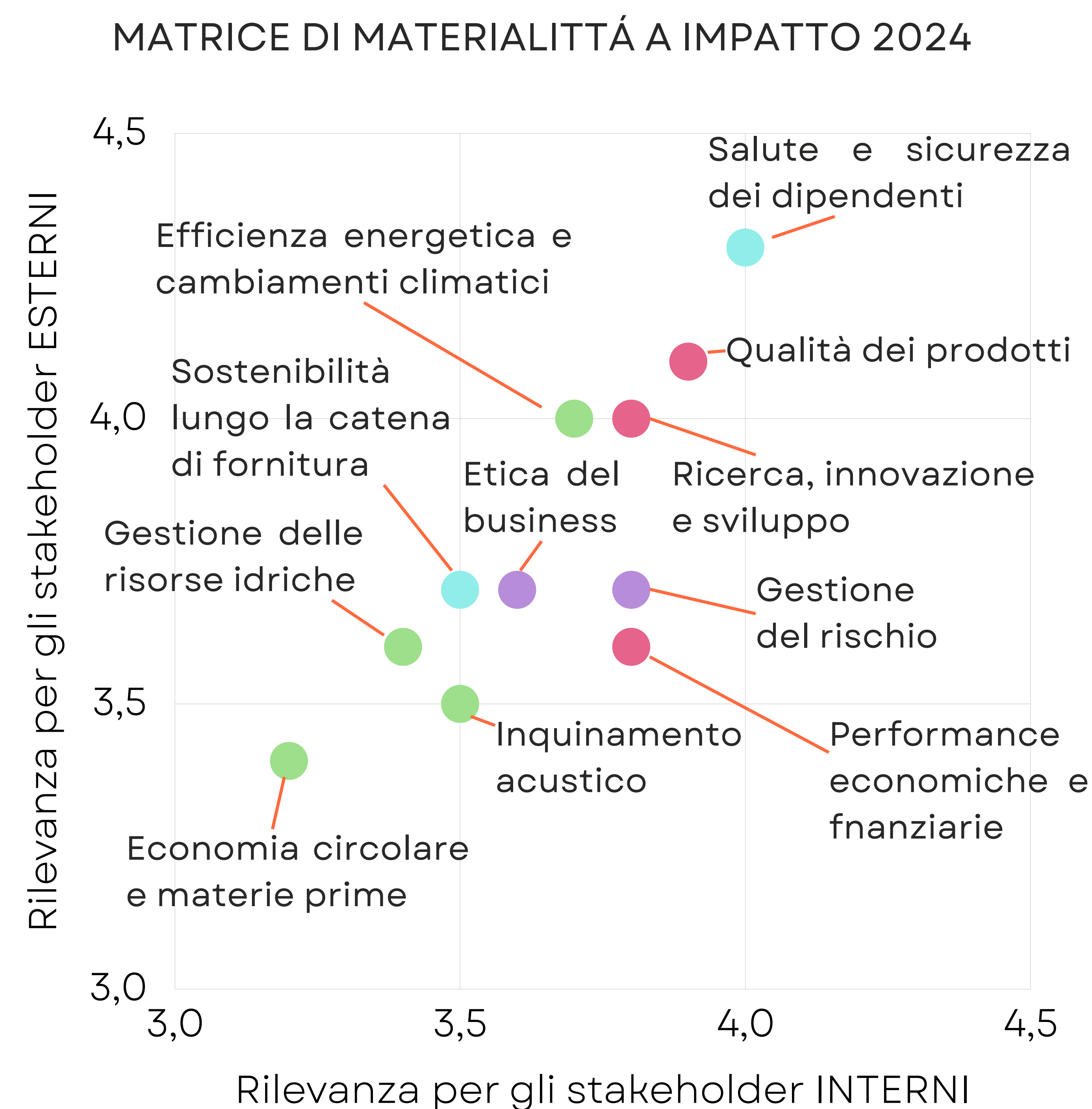
	Tema materiale	Descrizione	SDG correlati
Ambiente	Efficienza energetica e cambiamenti climatici	Riduzione consumi, emissioni, mitigazione impatti ambientali e climatici	  
	Economia circolare e materie prime	Gestione risorse, riduzione rifiuti, ottimizzazione uso materiali	
	Gestione delle risorse idriche	Utilizzo responsabile risorse idriche e gestione scarichi	 
	Inquinamento acustico	Contenimento emissioni acustiche e miglioramento qualità ambientale	 
Sociale	Salute e sicurezza dei dipendenti	Tutela integrità fisica e benessere, riduzione infortuni	 
	Sostenibilità lungo la catena di fornitura	Scelte responsabili verso fornitori, trasparenza e controllo della supply chain	  

	Tema materiale	Descrizione	SDG correlati
Governance	Etica del business	Integrità, trasparenza, anticorruzione, correttezza nei rapporti	
	Gestione del rischio	Sistemi di prevenzione e protezione da rischi economici, ambientali e sociali	 
Economico e prodotto	Ricerca, innovazione e sviluppo	Innovazione tecnologica, nuovi prodotti e processi	 
	Performance economiche e finanziarie	Solidità, continuità aziendale, creazione di valore economico	 
	Qualità dei prodotti	Conformità, sicurezza e affidabilità dei prodotti	 

## 2.3. Aggiornamento dell'analisi di materialità

*Informative GRI: 3-1, 3-2, 3-3*

L'aggiornamento dell'analisi di materialità ha permesso di rafforzare il processo di identificazione e valutazione delle priorità ESG di F G Gruppo. L'attività svolta ha confermato la validità del metodo adottato, basato su un doppio livello di lettura:



● Ambiente ● Sociale ● Governance ● Economici e di prodotto

- da un lato, **l'analisi di impatto secondo quanto espresso tramite il questionario** dagli stakeholder interni ed esterni,
- dall'altro, la **valutazione della rilevanza finanziaria** in ottica di doppia materialità, secondo quanto richiesto dalla CSRD.

La **matrice di materialità a impatto 2024** rappresenta graficamente la rilevanza attribuita ai diversi temi dagli stakeholder interni ed esterni, ponendo in evidenza come la percezione degli esterni tenda a valorizzare maggiormente gli aspetti ambientali e sociali rispetto a quella degli interni, che resta più orientata ai temi legati all'organizzazione e alla continuità operativa.

Questo scostamento tra interno ed esterno risulta in linea con quanto già osservato nel bilancio precedente, a conferma di un progressivo allineamento di F G Gruppo alle attese di mercato e filiera.

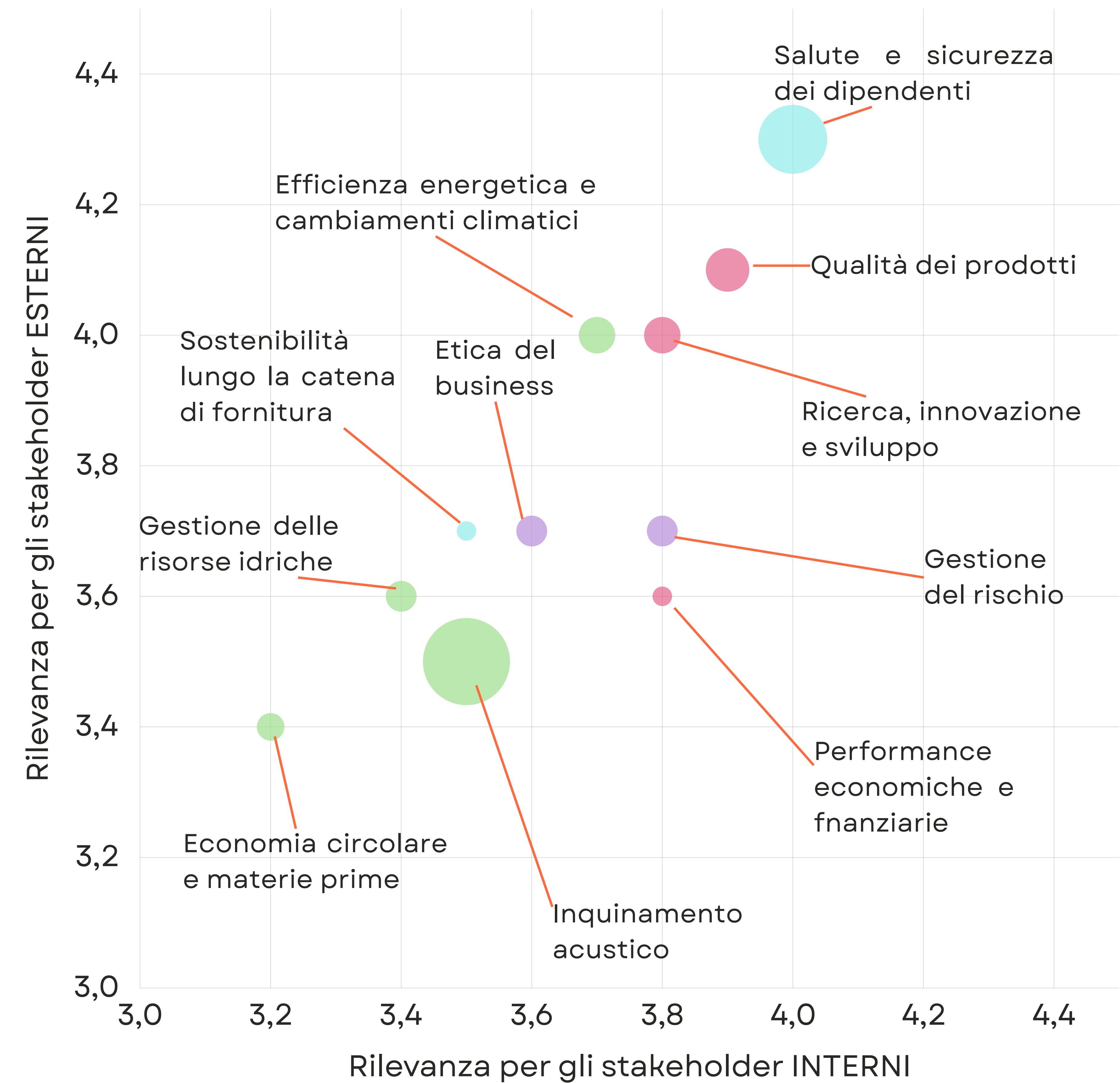
Integrando nell'analisi precedente la dimensione finanziaria è possibile ottenere la **matrice di doppia materialità 2024**. Nella matrice di doppia materialità, ogni tema è rappresentato da una **bolla**, la cui **dimensione indica la rilevanza dal punto di vista finanziario**. Più la bolla è grande, maggiore è l'impatto potenziale del tema sulle performance economico-finanziarie dell'organizzazione, in linea con l'approccio richiesto dalla CSRD.

L'analisi mostra con chiarezza come alcuni temi, in particolare quelli legati all'ambiente e al prodotto, oltre a riscuotere una rilevanza elevata, siano anche associati a potenziali impatti significativi in termini di performance economico-finanziaria. Questo posizionamento è frutto di un processo di valutazione strutturato e risponde pienamente all'approccio previsto dalla CSRD. Rispetto al bilancio precedente, si evidenzia una maggiore concentrazione nei quadranti di alta rilevanza, con una lettura più chiara e matura del rapporto tra sostenibilità e risultati di business.

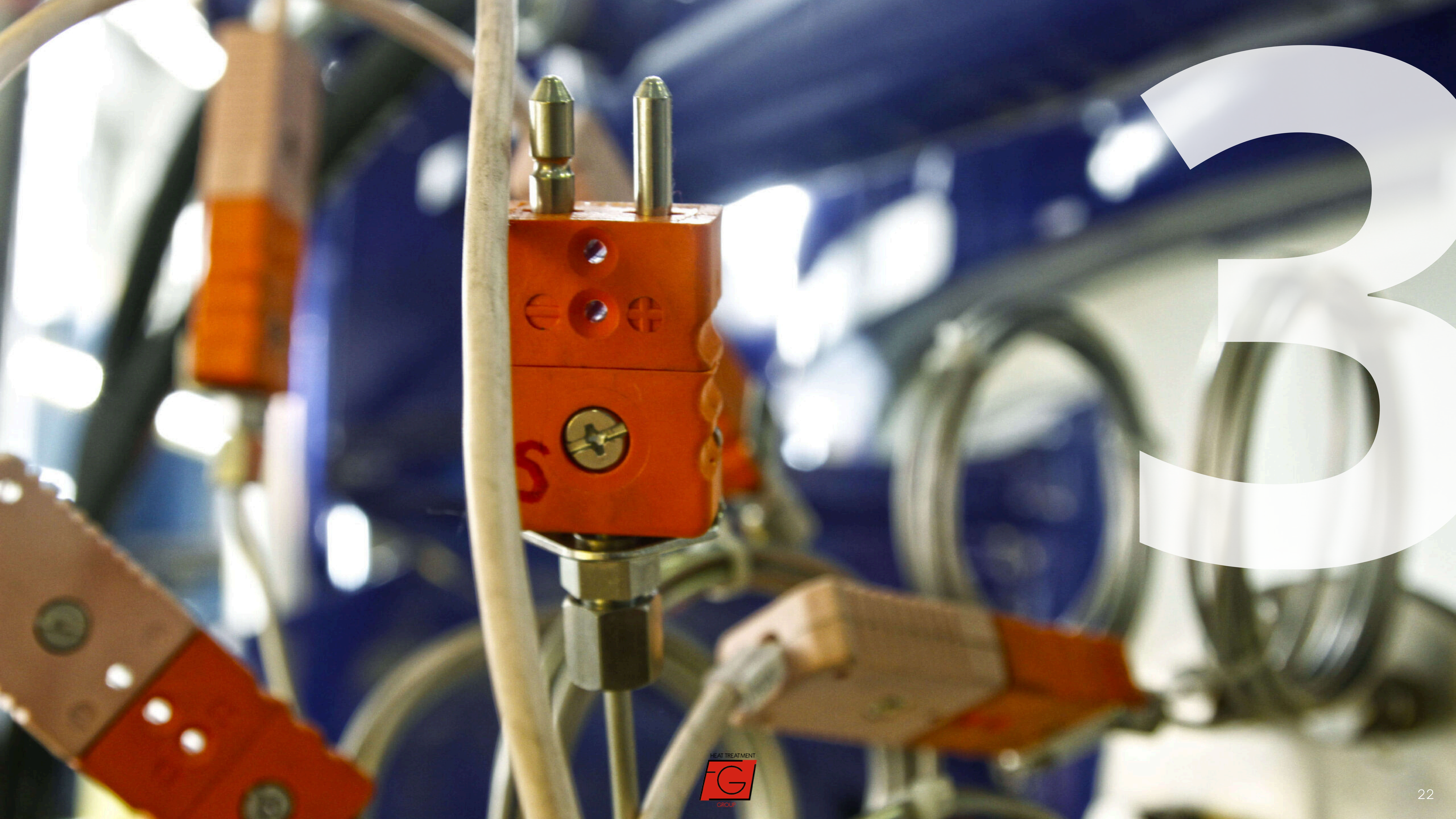
Il confronto con l'anno precedente evidenzia, inoltre, un'evoluzione nella lettura delle correlazioni tra rilevanza per gli stakeholder e impatto finanziario potenziale. Rispetto al 2023, la rappresentazione 2024 risulta più definita e differenziata: si osserva una **maggiore concentrazione dei temi nei quadranti di alta rilevanza, evidenziando il rafforzamento del legame tra percezione esterna e rischio/opportunità finanziarie.** I temi ambientali, in particolare, emergono con maggiore chiarezza come ambiti strategici, posizionandosi tra quelli a più elevato impatto generale e finanziario.

Questo risultato conferma un progressivo allineamento tra le aspettative degli stakeholder e le esigenze strategiche aziendali, in coerenza con le nuove normative in materia di rendicontazione di sostenibilità.

## Matrice di doppia materialità 2024



● Ambiente ● Sociale ● Governance ● Economici e di prodotto



# 3

# Governance, etica e performance

## 3.1. Strutture di governance e modello organizzativo

*Informative GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-17*

L'amministrazione di F G Gruppo è affidata all'Amministratore Unico Gianotti Ezio, al quale sono conferiti tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, senza alcuna limitazione. Egli è stato nominato Amministratore Unico il 25/10/2022 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

In F G Gruppo è presente anche un Collegio Sindacale composto da 3 membri effettivi e due supplenti, che ha il compito di vigilare sull'osservanza delle norme di legge e dello statuto, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, con particolare riguardo all'assetto amministrativo e contabile della società. Nello specifico, il Collegio è composto dai seguenti membri:

Collegio sindacale al 31/12/2024	
Presidente del Collegio Sindacale	Verre Antonio
Sindaco	Perucca Mario
Sindaco	Crovari Paolo
Sindaco supplente	Aramu Sergio
Sindaco supplente	Carletto Ugo

Anche il Collegio Sindacale è stato nominato il 25/10/2022 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

Con procura del 28/07/2010, sono stati conferiti a **Milanese Giovanni** i poteri relativi alla carica di procuratore per le sedi di Rubiera e Nonantola, affinché egli possa provvedere alla gestione degli acquisti; compiere in via continuativa alcune operazioni presso banche e istituti finanziari sui conti correnti intestati alla società; assumere e licenziare il personale e fissarne la retribuzione; intrattenere rapporti con la clientela; organizzare la produzione al fine di addivenire al miglioramento della qualità delle lavorazioni; provvedere a tutte le incombenze dettate da norme e regolamenti in materia di salute e sicurezza.

La delega di alcune tematiche e, di conseguenza, gli impatti che ne derivano sull'economia, l'ambiente e le persone, fanno sì che l'Amministratore sia sgravato dalla gestione degli stabilimenti che si trovano fuori dal Piemonte.



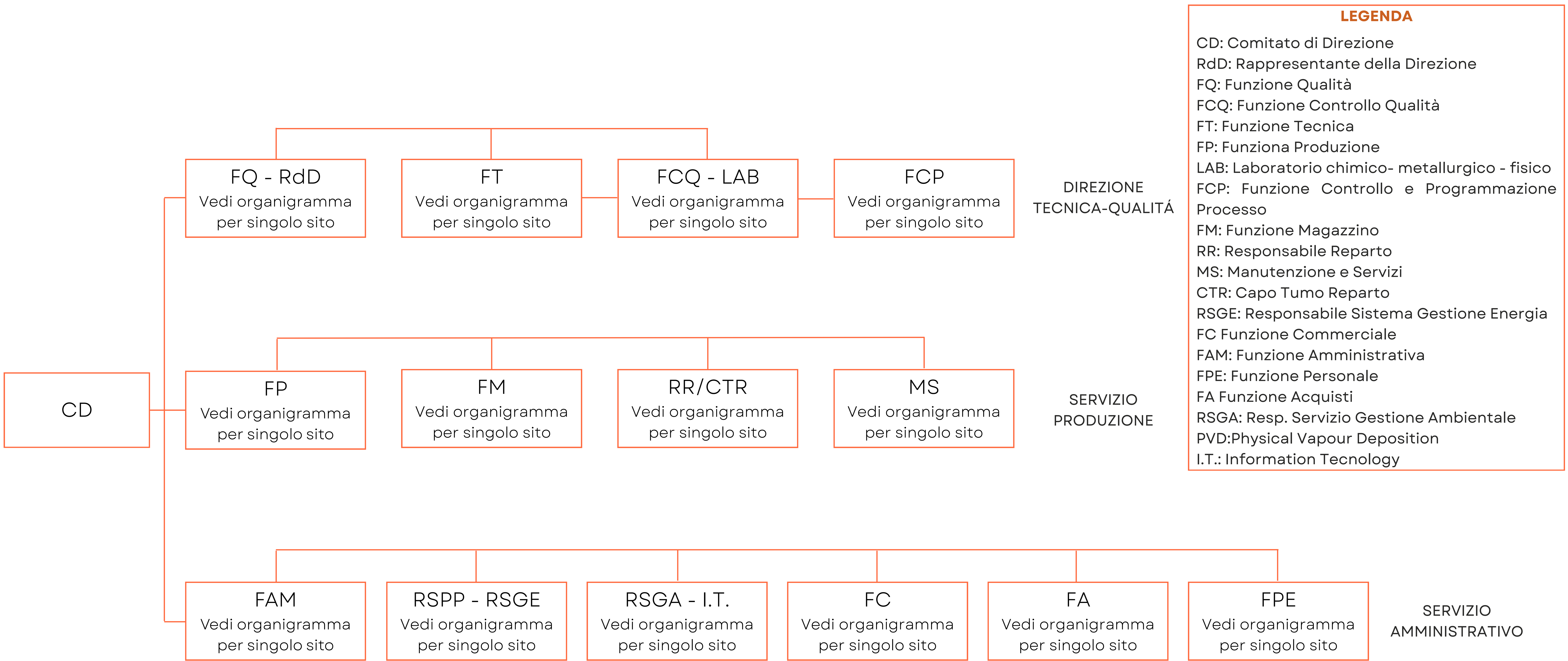
L'Amministratore, tuttavia, continua a mantenere un ruolo preponderante nello sviluppo, approvazione e gestione delle strategie, delle politiche e degli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile, con l'intenzione di massimizzare gli impatti positivi e ridurre il più possibile gli impatti negativi.

A tal proposito e al fine di mantenere un controllo costante sulla gestione degli impatti, in accordo con quanto stabilito dai Sistemi di Gestione ISO 9001:2015, ISO 9100:2018, IATF 16949 e ISO 14001:2015, viene annualmente redatto il Riesame della Direzione, dove si valutano le performance sugli obiettivi, si verifica la coerenza e l'efficacia del sistema di gestione implementato, e, grazie ai dati raccolti durante un determinato periodo, si pianifica l'attuazione di azioni per il miglioramento continuo. Anche nel 2024 la Direzione di F G Gruppo ha redatto il riesame, analizzando i risultati ottenuti nel corso del 2023 e stabilendo le priorità per il 2025, in relazione a una serie di KPI precedentemente individuati.

Mediante il coinvolgimento degli stakeholder, soprattutto dei fornitori e dei clienti, è stata valutata anche la loro soddisfazione in relazione ai prodotti di F G Gruppo, al fine di comprendere gli impatti che le attività del Gruppo hanno sui suoi portatori di interesse: dall'analisi è emersa una piena soddisfazione, a conferma della grande attenzione e qualità poste da F G Gruppo nella realizzazione dei suoi prodotti.

In linea con la visione improntata allo sviluppo sostenibile dell'azienda e del suo business, la Direzione si impegna costantemente ad adottare misure finalizzate al monitoraggio delle performance, con l'obiettivo di sensibilizzare tutto il personale aziendale verso le tematiche ESG.

Da un punto di vista funzionale, ogni sede operativa di F G Gruppo è suddivisa in tre macro aree: Direzione Tecnica - Qualità; Servizio Produzione; Servizio Amministrativo, tutte sottostanti al Comitato di Direzione (CD). Nello specifico, esse sono strutturate come mostrato nel seguente organigramma funzionale.



**LEGENDA**

CD: Comitato di Direzione  
 RdD: Rappresentante della Direzione  
 FQ: Funzione Qualità  
 FCQ: Funzione Controllo Qualità  
 FT: Funzione Tecnica  
 FP: Funzione Produzione  
 LAB: Laboratorio chimico- metallurgico - fisico  
 FCP: Funzione Controllo e Programmazione Processo  
 FM: Funzione Magazzino  
 RR: Responsabile Reparto  
 MS: Manutenzione e Servizi  
 CTR: Capo Turno Reparto  
 RSGE: Responsabile Sistema Gestione Energia  
 FC Funzione Commerciale  
 FAM: Funzione Amministrativa  
 FPE: Funzione Personale  
 FA Funzione Acquisti  
 RSGA: Resp. Servizio Gestione Ambientale  
 PVD: Physical Vapour Deposition  
 I.T.: Information Technology



## 3.2. Etica del business

*Informative GRI: 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27*

F G Gruppo ha sempre ritenuto essenziale percorrere il cammino dello sviluppo e dell'innovazione seguendo i principi della correttezza, della trasparenza e del rispetto della normativa vigente.

Importante testimonianza di questo atteggiamento è oggi l'adozione del **Codice Etico**, che, da un lato, rappresenta i valori alla base di tutte le azioni compiute dalla società, e, dall'altro, i principi che devono essere seguiti da tutti i propri dipendenti e collaboratori.

All'interno del Codice Etico sono stati regolati:

- i comportamenti nella gestione degli affari;
- l'amministrazione societaria;
- l'utilizzo delle informazioni;
- i rapporti con gli azionisti;
- i rapporti con i terzi (clienti, fornitori, collaboratori esterni, partners, competitors, mezzi di comunicazione, il contesto civile ed economico nazionale ed internazionale);
- i rapporti con i dipendenti;
- il sistema di controllo interno.

**Tutti gli aspetti disciplinati all'interno del Codice Etico sono improntati in modo da rispondere ai principi dello sviluppo sostenibile** e in questo senso promuovere la sensibilizzazione in campo ambientale, sociale e di governance degli amministratori, dei dipendenti, dei collaboratori e dei terzi che entrano in rapporto con la società.

I valori principali esposti all'interno del Codice Etico di F G Gruppo attengono alla tutela della dignità, della salute e della sicurezza dei lavoratori e alla tutela dell'ambiente.

- **Tutela dei lavoratori:** le persone rappresentano il cuore dell'azienda; la loro professionalità e dedizione sono essenziali per raggiungere gli obiettivi comuni. L'azienda promuove lo sviluppo delle competenze e valorizza il merito, garantendo pari opportunità di crescita senza discriminazioni. L'ambiente di lavoro è costantemente monitorato per assicurare sicurezza, benessere e rispetto della personalità di ciascun individuo, prevenendo qualsiasi forma di intimidazione o disagio.
- **Tutela dell'ambiente:** il rispetto dell'ambiente è un principio guida nelle scelte strategiche dell'azienda. Le attività sono orientate ai criteri di sviluppo sostenibile, con l'obiettivo di minimizzare l'impatto ambientale. Viene inoltre promossa la sensibilizzazione sui temi ecologici tra amministratori, dipendenti, collaboratori e partner, coinvolgendo tutti gli stakeholder in un percorso condiviso di responsabilità ambientale.

Attraverso il Codice Etico sono state anche regolate le possibili situazioni di conflitti di interesse ed economicità nelle scelte gestionali finalizzate alla creazione di valore della società. Gli Amministratori, infatti, si astengono dal porre in essere operazioni sulle azioni della società, ovvero altre operazioni comunque in pregiudizio dei creditori, fuori dai casi consentiti dalla legge e si astengono dal porre in essere comportamenti che potrebbero in qualunque modo entrare in conflitto di interessi con la società che amministrano, ovvero con un'altra società del Gruppo.

La violazione delle norme e la trasgressione dei principi di correttezza, lealtà e trasparenza nel proprio operato sono infatti fortemente condannate da F G Gruppo e considerate come decisamente contrarie all'obiettivo di valorizzazione perseguito dall'azienda.

Attraverso le politiche e i principi enunciati all'interno del Codice Etico, F G Gruppo, in primo luogo attraverso la sua Direzione e, a cascata, tramite tutto il personale dipendente, si impegna **a mantenere, in tutte le sue attività e i suoi rapporti di business, una condotta d'impresa responsabile**, assicurandosi costantemente che gli impegni assunti vengano effettivamente rispettati.

Oltre al Codice Etico, F G Gruppo ha redatto una **Politica per la Qualità – Ambiente – Energia – Product Safety**, al fine di mantenere il livello qualitativo dei suoi processi, prodotti e servizi costante nel tempo e adeguato alle necessità del cliente, nonché alla conformità legislativa. Particolare importanza è attribuita alla **Product Safety**, che ha l'obiettivo di fornire maggiore protezione nei confronti dei consumatori finali e garantire standard più rigidi per la sicurezza dei prodotti, anche in funzione delle nuove dinamiche del mercato digitale e delle evoluzioni tecnologiche che sono intervenute negli anni. In quest'ottica, la Direzione di F G Gruppo diffonde la cultura della sicurezza sia all'interno dell'azienda – attraverso riunioni e sessioni di training su tutti i livelli aziendali e costanti audit – sia all'esterno, premunendosi di avvisare tempestivamente i clienti qualora si ravvisassero casi anomali, in un'ottica di massima collaborazione tra l'azienda e i suoi stakeholder, al fine di minimizzare gli impatti negativi.

Entrambi questi documenti (Codice Etico e Politica per la Qualità – Ambiente – Energia – Product Safety) sono diffusi all'interno dell'azienda e messi a disposizione di tutte le parti interessate mediante pubblicazione sul sito web aziendale.

Con l'entrata in vigore del D.lgs. n. 24/2023 (c.d. Decreto Whistleblowing), F G Gruppo ha messo a disposizione di tutti i dipendenti, indipendentemente dal livello o dalla tipologia di contratto di lavoro, e a tutti i soggetti esterni che collaborano, indipendentemente dal titolo, con la società, un'apposita **piattaforma per effettuare segnalazioni, anche in maniera anonima**, raggiungibile attraverso il seguente link disponibile sul sito web <https://fg-gruppo.wallbreakers.it/#/>

Come previsto dalla normativa, mediante tale canale whistleblowing possono essere segnalate “violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato, di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato”.

Nel corso del 2024 non è stata ricevuta nessuna segnalazione, né si sono verificati casi di non conformità rilevanti a leggi o regolamenti.

### 3.3. Gestione dei rischi e compliance

**La gestione sistematica dei rischi e il rispetto delle normative rappresentano un pilastro fondamentale nella strategia di sostenibilità di F G Gruppo.** Anche nel 2024, l'azienda consolida il proprio approccio proattivo, integrando strumenti certificati e processi di valutazione continua per assicurare non solo la conformità alle migliori pratiche internazionali, ma anche l'individuazione di opportunità di miglioramento e crescita.

F G Gruppo ha adottato un modello di Failure Mode and Effects Analysis (FMEA) in linea con i requisiti delle norme ISO 9001:2015, EN 9100:2018 e IATF 16949:2016. Ogni responsabile di processo, in collaborazione con l'area Qualità e la Direzione, ha compilato un documento FMEA che individua per ciascun processo le potenziali fonti di errori, le cause e gli effetti associati. L'analisi considera tre parametri – probabilità di accadimento, gravità dell'impatto e indice di rilevabilità – per calcolare un Risk Priority Number (RPN) che guida la definizione delle azioni correttive.

L'ambito di applicazione della FMEA copre l'intera catena del valore di F G Gruppo, includendo:

- Processo commerciale
- Processo di industrializzazione
- Processo di controllo della qualità
- Processo di produzione
- Processo di riesame, analisi dei rischi e miglioramento
- Processo di misurazione della soddisfazione del cliente
- Processo logistico
- Processo di gestione delle non conformità, azioni correttive e preventive
- Processo di gestione del laboratorio
- Processo di gestione degli audit
- Processo di approvvigionamento
- Processo di gestione della manutenzione

- Processo di gestione delle risorse umane
- Processo di gestione delle informazioni documentate

Quando l'RPN supera la soglia di intervento definita, **vengono pianificate e implementate azioni correttive finalizzate a ridurre il livello di rischio.** Una volta applicate le misure, si procede a una nuova valutazione del parametro di rilevabilità: un valore più basso conferma l'efficacia dell'intervento e alimenta un ciclo di miglioramento continuo.

**F G Gruppo interpreta il concetto di “risk” in chiave estesa, riconoscendo nelle criticità anche importanti spunti di sviluppo.** Tra le principali opportunità emerse si segnalano l'ottimizzazione dei processi produttivi, l'esplorazione di nuovi fornitori e l'incremento della visibilità verso il mercato attraverso iniziative proattive con i clienti, volte a identificare nuovi business e a diversificare il portafoglio di rischio.

Il documento FMEA viene sottoposto a revisione periodica e aggiornato ogniqualvolta si manifestino eventi esterni o interni rilevanti, garantendo così un adeguamento tempestivo alle mutevoli condizioni operative e normative.

Nell'ambito del processo di gestione delle informazioni, F G Gruppo si affida ad assessment di sicurezza periodici condotti da partner esterni specializzati. Attraverso **Vulnerability Assessment** strutturati, si valuta il rischio di attacchi informatici potenzialmente in grado di compromettere dati sensibili e la reputazione aziendale. Gli esiti positivi di questi test vengono tradotti in piani d'azione per implementare le contromisure consigliate e mantenere costantemente elevato il livello di protezione.

Con questo approccio integrato, F G Gruppo conferma la propria determinazione a presidiare in modo rigoroso i rischi e a tradurli in leve di valore, assicurando trasparenza, conformità normativa e resilienza nel lungo termine.

### 3.4. Performance economico-finanziaria

#### Informativa GRI: 201-1

Nel 2024, F G Gruppo ha mantenuto un forte impegno verso una gestione economica trasparente e responsabile, finalizzata alla creazione di valore sostenibile.

Al fine di avere una visione completa della capacità dell'organizzazione di generare e ripartire il valore economico in maniera trasparente e articolata tra le diverse categorie di stakeholder, le informazioni raccolte sono state suddivise in tre componenti:

- **Valore Economico Direttamente Generato (EVG):** comprende i ricavi derivanti dalle attività principali dell'organizzazione;
- **Valore Economico Distribuito:** include le spese operative, i salari e i benefit erogati ai dipendenti, i pagamenti effettuati ai fornitori di capitale, i tributi versati alle istituzioni e gli investimenti destinati alla comunità;
- **Valore Economico Non Distribuito:** si ottiene sottraendo dal valore economico generato il valore effettivamente distribuito.

Valore economico direttamente generato e distribuito				
	2022	2023	2024	Δ% 2024/ 2023
<b>Ricavi</b>				
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	14.563.317,00€	11.914.550,00€	10.281.709,00€	-13,70%
Altri ricavi e proventi	1.831.732,00€	827.230,00€	173.647,00€	-79,00%
<b>Totale Ricavi</b>	<b>16.395.049,00€</b>	<b>12.741.780,00€</b>	<b>10.455.356,00€</b>	<b>-17,90%</b>

	2022	2023	2024	Δ% 2024/ 2023
<b>A) valore economico generato</b>	<b>16.395.049,00€</b>	<b>12.741.780,00€</b>	<b>10.455.356,00€</b>	<b>-17,90%</b>
<b>Costi operativi</b>				
Per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, servizi	964.992,00€	348.728,00€	360.324,00€	3,30%
Servizi	9.180.790,00€	6.144.358,00€	5.392.523,00€	-12,20%
Godimento beni di terzi	275.692,00€	282.732,00€	447.366,00€	58,20%
<b>Totale costi operativi</b>	<b>10.421.474,00€</b>	<b>6.775.818,00€</b>	<b>6.200.213,00€</b>	<b>-8,50%</b>
<b>Salari e benefit dei dipendenti</b>				
Salari e stipendi	3.070.759,00€	2.395.283,00€	2.758.000,00€	15,10%
Oneri sociali	996.786,00€	823.798,00€	937.960,00€	13,90%
Trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza e altri costi del	230.787,00€	180.409,00€	228.007,00€	26,40%
<b>Totale salari e benefit dei dipendenti</b>	<b>4.298.332,00€</b>	<b>3.399.490,00€</b>	<b>3.923.967,00€</b>	<b>15,40%</b>

	2022	2023	2024	Δ% 2024/ 2023
<b>Pagamenti a fornitori di capitali</b>				
Altri oneri finanziari	430,00€	10.038,00€	8.877,00€	-11,60%
<b>Totale pagamenti a fornitori di capitali</b>	<b>430,00€</b>	<b>10.038,00€</b>	<b>8.877,00€</b>	<b>-11,60%</b>
<b>Pagamenti alla Pubblica Amministrazione</b>				
Imposte correnti		80.838,00€	0,00€	-100,00%
<b>Totale pagamenti alla Pubblica Amministrazione</b>	<b>0,00€</b>	<b>80.838,00€</b>	<b>0,00€</b>	<b>-100,00%</b>
<b>B) Valore economico distribuito</b>	<b>14.720.236,00€</b>	<b>10.266.184,00€</b>	<b>10.133.057,00€</b>	<b>-1,30%</b>
<b>C) Valore economico trattenuto (A-B)</b>	<b>1.674.813,00€</b>	<b>2.475.596,00€</b>	<b>322.299,00€</b>	<b>-87,00%</b>

Nel 2024, i ricavi delle vendite e delle prestazioni sono pari a 10.281.709 €, così ripartiti per area geografica:

<b>PIEMONTE</b> Valore 2024: 7.312.400€	<b>EMILIA ROMAGNA</b> Valore 2024: 2.969.309€
<b>TOTALE</b> Valore 2024: 10.281.709€	

Rispetto all'anno precedente, si verifica una diminuzione pari al 13,7%, dovuta a una continua diminuzione delle vendite, per effetto del calo generale della produzione industriale e del settore metalmeccanico in particolare.

Per quanto riguarda i **costi operativi**, nel 2024 i costi operativi aggregati hanno raggiunto i 6.200.213 €, evidenziando una **diminuzione del 8,5%** rispetto all'anno precedente, dovuta principalmente alla grande diminuzione dei costi per il godimento di beni di terzi.

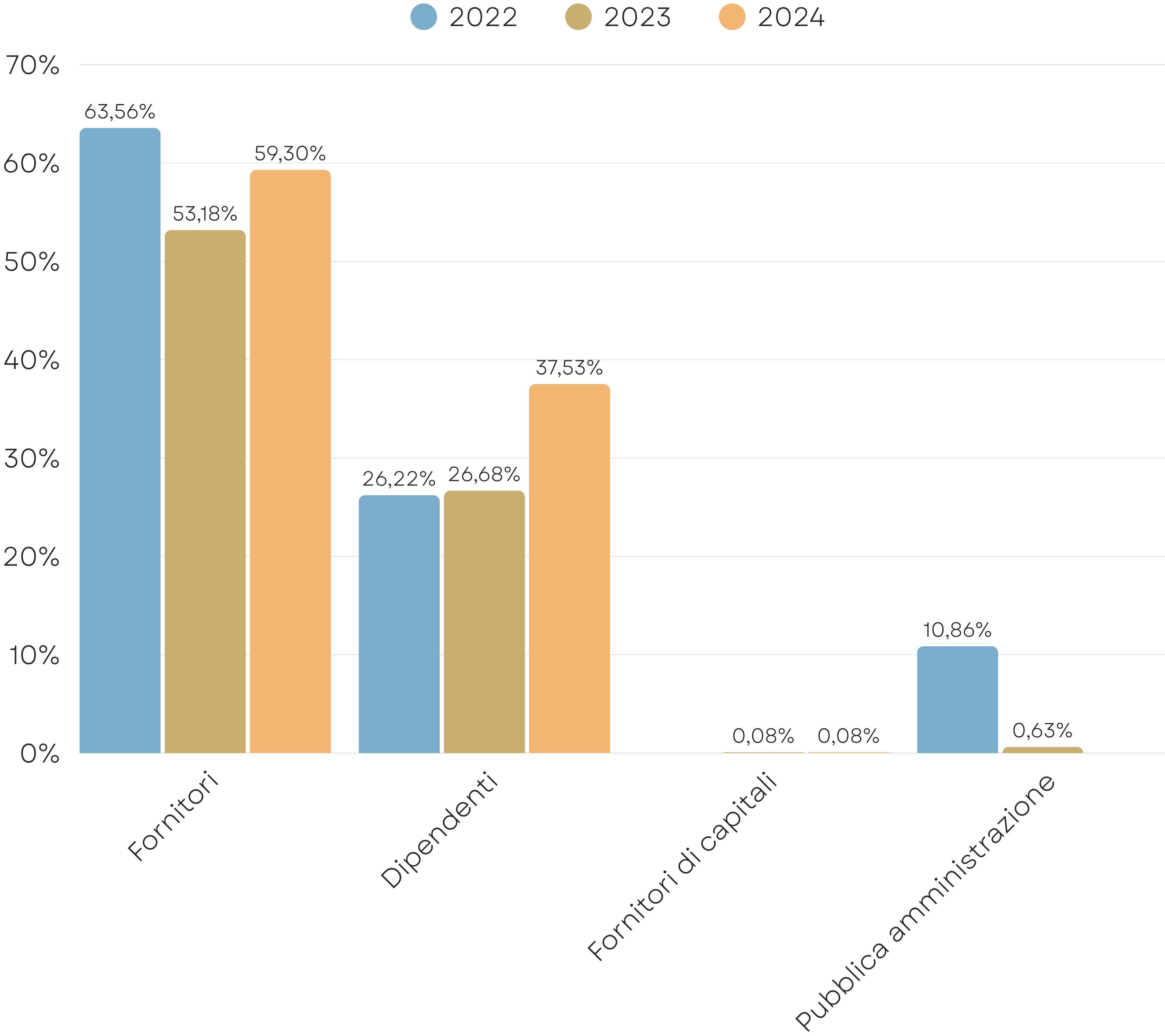
Si precisa che, durante l'esercizio 2024, non si sono registrati ricavi di entità e incidenza eccezionali, mentre sul fronte dei costi si evidenziano come di natura straordinaria gli oneri per la demolizione di un fabbricato e lo smaltimento degli impianti e macchinari produttivi, per un totale di 315.179 €.

I **costi per il personale** sono stati invece pari a 3.923.967 €, registrando un incremento del 15,4% rispetto al 2023.

Il valore economico creato è stato successivamente ripartito **tra quattro categorie fondamentali** di stakeholder, ovvero fornitori, dipendenti, fornitori di capitali e pubblica amministrazione. I **fornitori** rappresentano sempre la quota maggiore, con una distribuzione pari al 59,30% del valore (+ 11,52% rispetto al 2023). Questo dato conferma l'orientamento strategico verso il rafforzamento della supply chain, che non solo è fondamentale per la continuità operativa, ma incarna anche una politica di responsabilità e trasparenza nei rapporti commerciali.

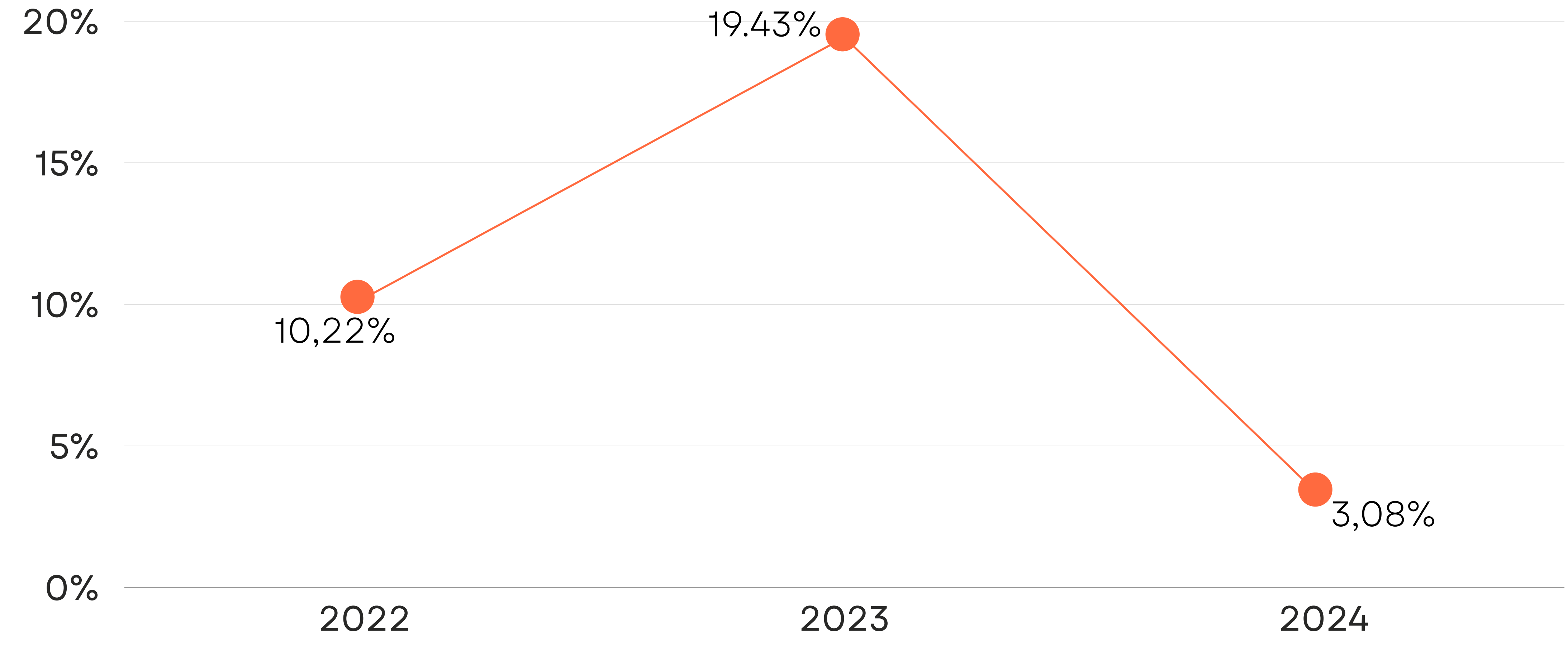
Anche la quota destinata ai **dipendenti** ha registrato un progressivo incremento nel 2024 (+ 40,67%), passando dal 26,68% nel 2023 al 37,53% nel 2024, confermando l'impegno dell'azienda nella valorizzazione del capitale umano.

### Valore economico distribuito



Il valore economico trattenuto nel 2024 è pari al 3,08%, in netta diminuzione (- 84,13%) rispetto al 2023, indicando che nel 2024 F G Gruppo ha ridistribuito quasi tutto il valore economico generato agli stakeholder con cui collabora.

### Valore economico trattenuto





# 4

VIETATO  
L'INGRESSO  
ALLE PERSONE  
NON AUTORIZZATE



# Qualità, ricerca e innovazione

## 4.1. Qualità e sicurezza dei prodotti

### 4.1.1. Certificazioni e accreditamenti

F G Gruppo si distingue nel settore dei trattamenti termici per conto terzi per l'**elevato livello di qualità e affidabilità dei propri processi e prodotti, garantito anche da un sistema di certificazioni consolidato e costantemente aggiornato**. La Società opera in conformità agli standard più rigorosi richiesti dai settori industriali di riferimento, tra cui l'aerospaziale, l'automotive e il meccanico generale.

La Direzione di FG Gruppo ha formalizzato una **Politica per la Qualità - Ambiente - Energia - Product Safety** che inquadra i principi di prevenzione dei difetti, conformità normativa e tutela dell'utilizzatore finale.

Nel corso degli anni, F G Gruppo ha costruito un **Sistema di Gestione Integrato** con l'obiettivo di promuovere il **miglioramento continuo** delle **performance aziendali** e la **piena soddisfazione del cliente**. Tale sistema si fonda su procedure interne rigorose, indicatori di monitoraggio dei processi, audit sistematici e un controllo di qualità capillare in tutte le sedi operative.

Certificazioni ottenute			
Certificazione	Ambito	Certificato N°	Scadenza
<b>UNI EN ISO 9001:2015</b>	Gestione della Qualità	2317642-A	2 mar 2026
<b>UNI EN ISO 14001:2015</b>	Gestione ambientale	2317643-A	12 ott 2025
<b>EN 9100:2018 / AS9100D</b>	Gestione della qualità settore aerospace	2317428	16 mar 2026
<b>IATF 16949:2016</b>	Gestione qualità settore automotive	2023-0053	6 feb 2028
<b>NADCAP</b>	Programma internazionale di accreditamento per processi speciali nel settore aerospaziale e della difesa. Garantisce che il trattamento termico e altri processi critici siano eseguiti secondo i più alti standard del settore.	7886220729 9453220730	28 feb 2026

Certificazioni suddivise per sede						
Sito	ISO 9001	ISO 14001	IATF 16949	EN 9100	NADCAP Heat-Treat	Qualifiche PRIME
<b>Rivoli</b>	✓	✓ (multisite)	✓	✓	✓	Avio Aero, Leonardo Velivoli (+Hardness), Leonardo Helicopters, GKN
<b>Caselette</b>	✓	✓	-	✓	✓	Avio Aero, Leonardo Velivoli (+Hardness), MBDA, GKN, CSI PVD alimentare
<b>Nonantola</b>	✓	-	-	-	-	-
<b>Rubiera</b>	✓	-	-	-	-	-
<b>Nichelino (T.V.P.)</b>	✓	-	-	-	-	-

Il Gruppo dispone inoltre di un **laboratorio metallurgico interno**, dotato di strumentazione avanzata (inclusi microscopi ottici, stereo e SEM), che consente di effettuare **analisi approfondite sulle microstrutture dei materiali, prove di durezza, trazione e resilienza**. Tali competenze permettono di supportare costantemente i processi produttivi, contribuendo al miglioramento della qualità e all'affidabilità delle lavorazioni offerte. Si evidenzia che:

- **Laboratorio centrale (Rivoli):** microscopi ottici (fino×1000), SEM, quantometro, durometri Rockwell-Brinell-Vickers, prove di trazione e resilienza.
- **Laboratorio di metrologia:** taratura sonde di temperatura e strumenti di processo.
- **Divisione Caselette:** laboratorio metallurgico dedicato a vacuum HT e rivestimenti PVD, con prove di durezza e analisi di spessore/aderenza.

Le apparecchiature Rockwell, Brinell eVickers di alcuni reparti sono qualificate NADCAP per componenti aeronautici.

Il rispetto degli standard richiesti dai clienti, spesso sottoposto a valutazioni rigorose da parte di questi ultimi, ha consentito all'azienda di ottenere il **riconoscimento di "fornitore qualificato" in numerosi contesti**. Il monitoraggio costante della soddisfazione del cliente e degli indicatori interni (reclami, tempi di consegna, performance di processo) completa un sistema di gestione orientato alla prevenzione delle non conformità e alla promozione della Product Safety.

Oltre alle certificazioni internazionali, F G Gruppo può vantare una serie di **accreditamenti specifici da parte di importanti player industriali**, che attestano la conformità dei propri processi produttivi agli standard richiesti per applicazioni critiche, in particolare nel settore aerospaziale, della difesa e in ambito food contact.

## Principali accreditamenti

Cliente / Ente	Descrizione dell'accREDITAMENTO	Processo	Sedi
<b>AVIO AEREO</b>	Autorizzazione alla fornitura per il trattamento termico di componenti in acciaio destinati all'industria aerospaziale	Heat treatment of steel alloys	Rivoli Caselette
<b>LEONARDO AIRCRAFT</b>	Approvazione completa per processi termici critici, comprese prove di durezza, controlli metrologici e certificazioni delle apparecchiature secondo gli standard aeronautici.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Heat treatment of alloy steels</li> <li>• Hydrogen embrittlement relief (baking) and stress relief of steel parts</li> <li>• Certification and periodic controls of Heat Treatment equipment for alloys steels, stainless steels and titanium alloys</li> <li>• Hardness test</li> <li>• Heat treatment of PH, maraging, austenitic and martensitic alloy corrosion resistant steel</li> <li>• Pyrometry and test methodologies</li> </ul>	Rivoli Caselette
<b>LEONARDO HELICOPTERS</b>	Qualifica per il trattamento di acciai speciali impiegati in componenti elicotteristici, secondo specifiche tecniche proprietarie.	Trattamento termico di acciai basso legati AWPS007T (Sezione II), Acciai Inox induriti per precipitazione AWPS007T (sezione IV) e acciaio ad alta resistenza M-50 (Sezione V)	Rivoli
<b>MBDA</b>	Accreditamento per l'esecuzione di trattamenti termici su componenti destinati al settore della difesa (missilistica).	Tempra e rinvenimento	Caselette
<b>GKN AEROSPACE</b>	Inclusione nell'elenco dei fornitori approvati per componenti aerospaziali, a seguito di audit e verifica della qualità dei processi.		Rivoli Caselette
<b>CSI n. 1807\FPM\FDC\21</b>	Verifica di conformità per rivestimenti o materiali destinati all'industria alimentare, secondo le normative su sicurezza e igiene.	Food contact	

## 4.1.2. Monitoraggio della qualità

F G Gruppo viene annualmente sottoposta a **rigorosi processi di valutazione da parte dei propri clienti**, i quali richiedono il rispetto di standard qualitativi elevati in ogni fase del ciclo produttivo. Anche nel corso del 2024, l'Azienda ha continuato a dimostrare un forte impegno nella gestione responsabile e nel miglioramento continuo dei propri processi, mantenendo alta la fiducia dei clienti e contribuendo alla creazione di valore duraturo per tutti gli stakeholder.

I criteri adottati dai committenti per la valutazione dei fornitori possono variare, ma tra i più comuni si annoverano:

- la presenza di certificazioni riconosciute (es. ISO 9001, ISO 14001),
- la puntualità nella consegna,
- la qualità costante della fornitura,
- il numero di reclami e gli eventuali costi extra a carico del cliente,
- l'applicazione di misure di sicurezza efficaci.

Indipendentemente dalla tipologia di questionario o metodologia di audit, F G Gruppo ha sempre ottenuto la qualifica di fornitore approvato, con valutazioni sopra la media. Questo conferma l'affidabilità e la solidità del sistema di gestione della qualità del Gruppo.

Parallelamente, F G Gruppo conduce un'attività interna costante di **monitoraggio della soddisfazione del cliente**, sia in forma diretta (es. Bid List, feedback strutturati) sia indiretta, tramite KPI come la puntualità delle consegne, il numero di reclami, gli addebiti e la **percentuale di scarto**. Anche per il 2024, il monitoraggio è in corso e i dati verranno consolidati nella versione finale del documento.

In aggiunta, F G Gruppo effettua una **valutazione annuale dei costi della non qualità**, elemento cruciale per misurare l'efficacia dei processi e delle azioni correttive. Per l'anno 2024, i costi riscontrati sono stati pari a 653,92 €, tutti riconducibili a resi da clienti.

Analisi costi non qualità 2024				
Provenienza della NC		Selezione	Rilavorazione	Addebito cliente
Da cliente	Reso	326,96	326,96	653,92
<b>TOTALE</b>				<b>653,92</b>

F G Gruppo monitora inoltre i dati relativi a reclami e non conformità:

	2023	2024	Δ% 2024/ 2023
<b>Reclami</b>	0	0	0%
<b>Segnalazioni</b>	11	7	-36%
<b>NC interne</b>	1	2	100%
<b>NC esterne</b>	2	3	50%

## 4.2 Ricerca, sviluppo e innovazione

F G Gruppo, che continua a rimanere specializzata nel trattamento delle leghe di alluminio, nel trattamento di brocche e nel rivestimento PVD, nel corso del 2023 e del 2024 ha avviato una collaborazione per il trattamento termico delle leghe di Titanio. Nello specifico, si è specializzata nella nitrurazione morbida e dura, che è scaturita nell'installazione di due forni oggetto di revamping nella sede di Rivoli. Pur essendo ancora agli albori, F G Gruppo ha avviato un progetto per la creazione di un impianto ibrido, la cui tecnologia verterà sul miglioramento dell'impatto ambientale e sulla riduzione degli sprechi di calore.

Per quanto riguarda gli investimenti in attività di ricerca e sviluppo, F G Gruppo ha continuato a investire anche nel 2024, destinando a tale ambito una somma pari a 1.364.798,00 €, ovvero più del doppio rispetto al 2023 e in linea con il trend del 2022.

Progetti di investimento	2022	2023	2024
<b>Energivori</b>	691.200,00€	313.200,00€	1.159.108,00€
<b>Gasivori</b>	909.000€	354.900,00€	205.690,00€
<b>Totale</b>	<b>1.600.200,00€</b>	<b>668.100,00€</b>	<b>1.364.798,00€</b>

Nel corso del 2024, F G Gruppo ha provveduto a gestire l'implementazione di un parco fotovoltaico ed è oggetto di studio la creazione di un impianto ibrido. L'azienda ha direzionato gli investimenti nella creazione di progetti volti alla green energy e all'ambiente e ha ottimizzato i processi eliminando impianti obsoleti, al fine di poterli sostituire con impianti migliori e con più basso impatto ambientale e di consumi energetici.

Nel 2024 si sono consolidate le figure del responsabile del Laboratorio con l'inserimento di una nuova funzione in supporto. Si sono inoltre riorganizzate le cariche di RSGA (Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale), I.T. (Responsabile interno dei Sistemi informatici) e si è venuta a creare la figura del RSGE (Responsabile del Sistema di Gestione Energia) con la nomina di un Energy Team.

Sono inoltre in formazione nuovi operatori e nuovi tecnici nel comparto Aeronautico dell'organizzazione.



# 5

# Persone e impatto sociale

## 5.1. Gestione delle risorse umane

*Informative GRI: 2-7, 2-30, 401-1, 401-2, 405-2, 406-1*

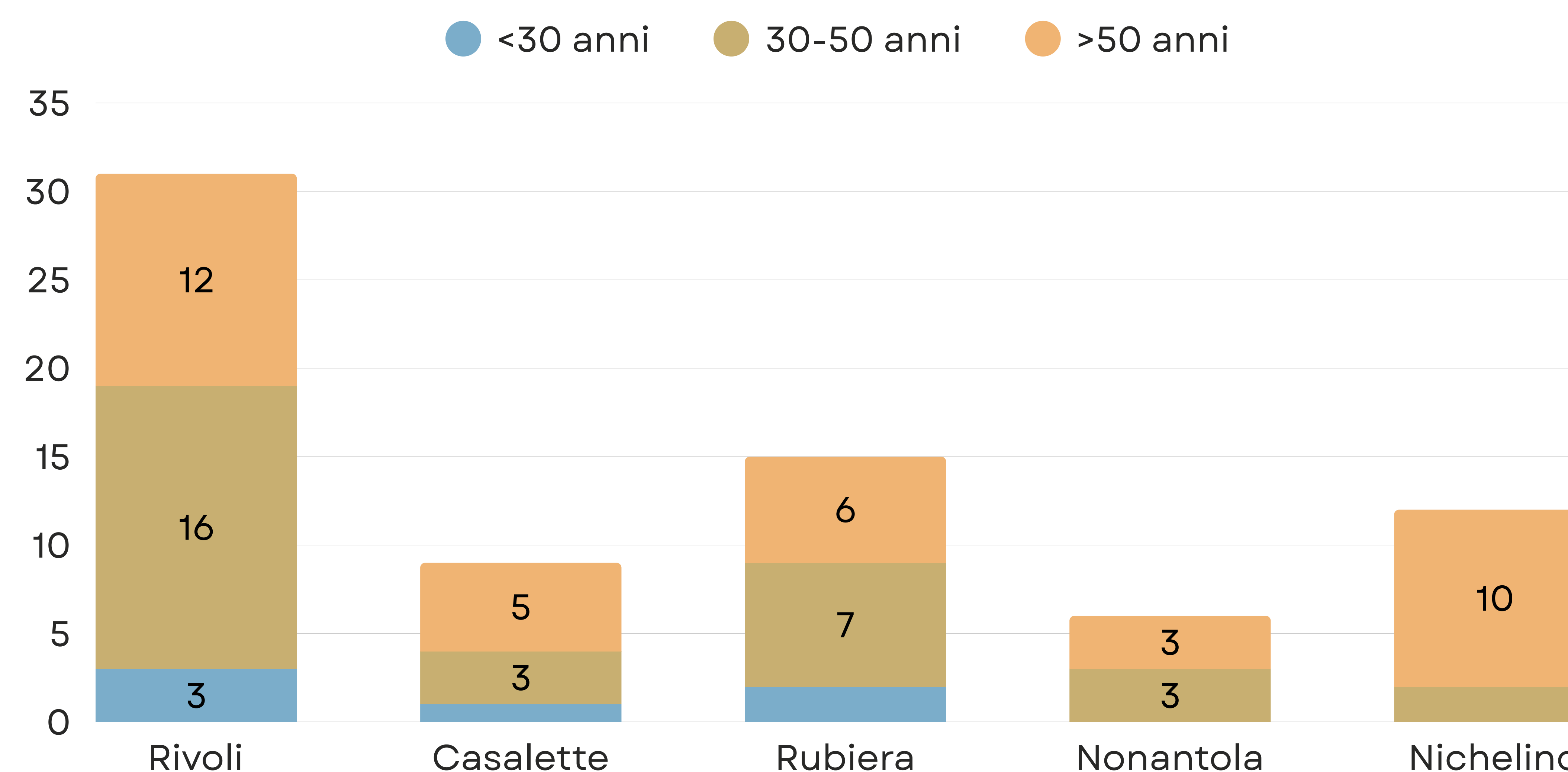
F G Gruppo pone al centro della propria strategia la valorizzazione del capitale umano, consapevole che il benessere, la crescita professionale e l'inclusione dei propri collaboratori e collaboratrici rappresentano elementi fondamentali per una cultura aziendale solida, sostenibile e orientata all'innovazione. **L'azienda promuove ambienti di lavoro dinamici e stimolanti in tutte le proprie sedi**, favorendo lo sviluppo del potenziale individuale attraverso percorsi formativi, confronto continuo e coinvolgimento attivo.

L'intero personale dipendente è inquadrato con il contratto collettivo nazionale del settore **metalmecanico industria**, nel pieno rispetto delle normative italiane in materia di lavoro, a garanzia di diritti, retribuzioni e condizioni contrattuali omogenee.

Nel biennio 2023-2024, l'azienda ha mantenuto un assetto occupazionale complessivamente stabile, con un aumento delle posizioni a tempo indeterminato e una significativa riduzione dei contratti a termine. A fine **2024**, il totale delle risorse in organico è di **75 unità**, in leggera crescita rispetto alle **701 del 2023**. Nel corso del 2024 **tutti i dipendenti sono assunti con contratto a tempo indeterminato** e il 96% di essi è impiegato a tempo pieno (72 su 75).

Relativamente alla **suddivisione per età**, come si può vedere dal grafico sottostante, la maggior parte dei dipendenti di F G Gruppo (**51%**) **ha un'età superiore ai 50 anni**, il 41% si colloca nella fascia 30-50 anni, mentre soltanto l'8% ha un'età inferiore ai 30 anni. Questo dato conferma sia la storicità della società, con cui la grande maggioranza dei dipendenti collabora da anni, sia la capacità di F G Gruppo di trattenere efficacemente il proprio personale.

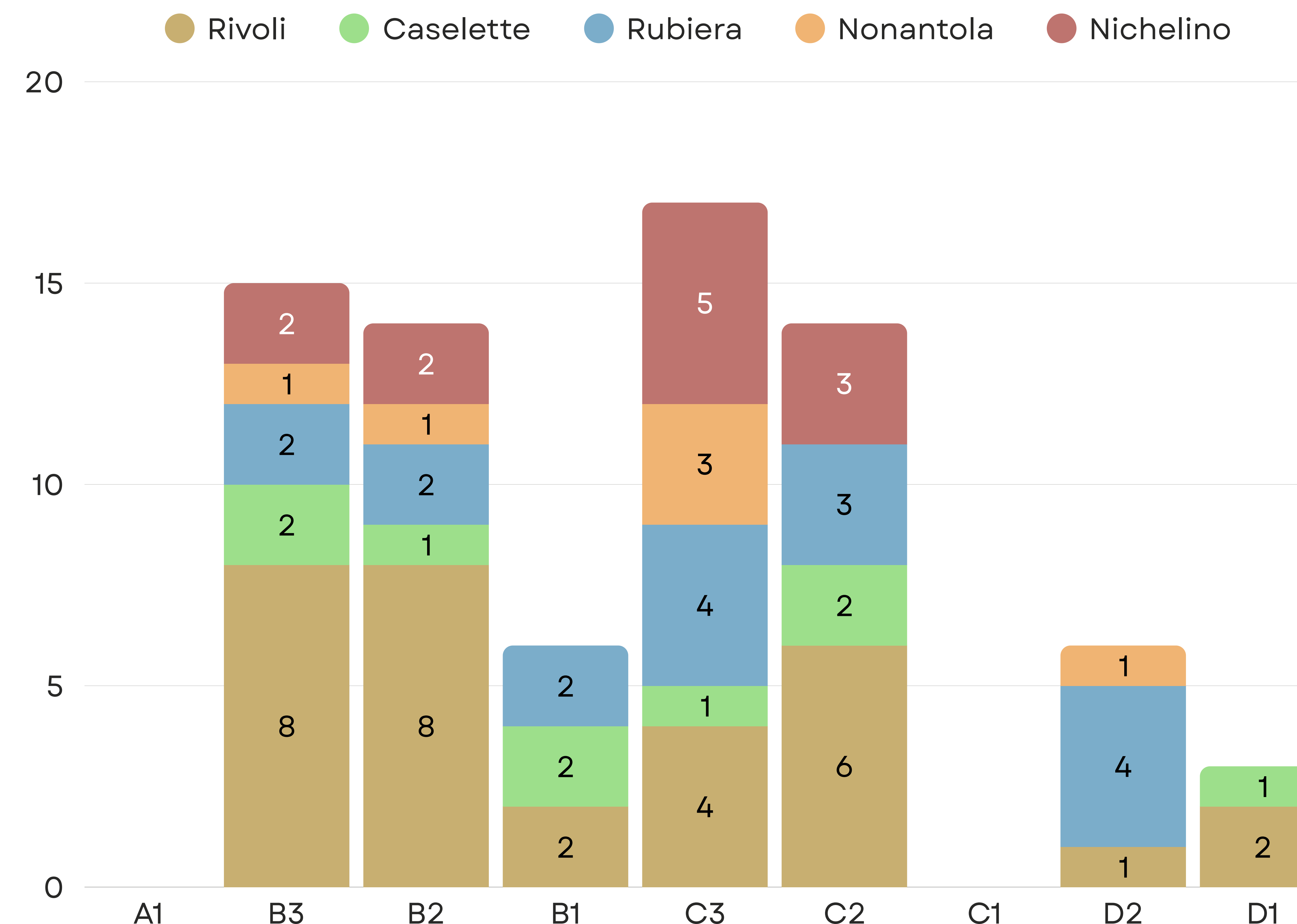
### Distribuzione personale per età e sede (2024)



Relativamente alla **distribuzione del personale per livello**, considerando la totalità dei dipendenti, la maggior parte è inquadrata nel livello C3, subito seguito dal livello B3 e dai livelli C2 e B2.

- **Livello C3:** include i lavoratori che gestiscono e rispondono dei risultati di specifiche attività tecniche complesse. Con autonomia decisionale, pianificano interventi di diagnosi, manutenzione e regolazione di sistemi articolati, coordinano squadre operative e relazionano su avanzamenti e anomalie utilizzando strumenti digitali e terminologia tecnica;
- **Livello B3:** appartengono a questo livello i lavoratori che, in ambiti specialistici o gestionali, svolgono attività di elevato contenuto tecnico e organizzativo. Hanno competenze approfondite derivate da percorsi formativi e di esperienza, guidano e coordinano gruppi di lavoro, propongono varianti operative nel rispetto delle procedure aziendali e interagiscono con clienti o fornitori anche in lingua straniera;
- **Livello C2:** raggruppa i lavoratori che eseguono con autonomia attività tecniche ricorrenti e di elevata precisione. Applicano procedure generali, interpretano schemi e disegni tecnici, guidano un piccolo team e interagiscono con altre funzioni aziendali e fornitori. Contribuiscono all'adattamento dei processi e comunicano avanzamenti operativi attraverso sistemi digitali standardizzati;
- **Livello B2:** si inquadrano qui i lavoratori con competenze specialistiche rilevanti, dotati di autonomia gestionale su unità operative o progetti. Sono responsabili dell'organizzazione e dell'economia delle risorse assegnate, definendo le priorità operative e coordinando attività complesse, sempre nel rispetto degli obiettivi aziendali e delle direttive generali.

Distribuzione personale per livello e sede (2024)



Per quanto riguarda il genere, **l'88% delle risorse umane di F G Gruppo è costituita da uomini**, in ragione della tipologia di lavoro svolto, prevalentemente appetibile per candidati di genere maschile. Attualmente, infatti, la presenza femminile nel settore metalmeccanico si attesta mediamente intorno al 20%<sup>[2]</sup> dei lavoratori, evidenziando come, a livello settoriale, si stia lentamente cercando di recuperare un equilibrio in un contesto storicamente dominato dagli uomini.

Ciò nonostante, F G Gruppo garantisce pari opportunità di lavoro a tutti i dipendenti, basate sulle loro specifiche qualifiche professionali e sulle capacità dimostrate, senza alcuna forma di discriminazione e le decisioni relative alla selezione, all'assunzione e alla gestione del personale sono prese esclusivamente in base ai criteri di competenza e merito. Inoltre, grazie al costante monitoraggio dei luoghi di lavoro, non sono mai stati registrati casi di discriminazione o comportamenti illeciti.

Questa parità tra i generi è evidente anche nell'analisi del **rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini**, il quale, sia nel 2023 sia nel 2024, è esattamente pari a 1, ovvero non vi è alcuna discriminazione salariale.

Come previsto dal CCNL Metalmeccanica Industria, entro il 1° giugno di ogni anno, l'azienda si impegna a fornire a ciascun lavoratore un **pacchetto di strumenti di welfare del valore di 200 euro**, concepito per migliorare la qualità della vita personale e familiare. Tale impegno si traduce nella possibilità di accedere a una gamma eterogenea di benefici, tutti erogati in modo strutturato e in stretta collaborazione con la rappresentanza sindacale.

<sup>2</sup> Report FIM-CISL su bilanci di parità 2022/23 nel settore metalmeccanico.



Nello specifico, F G Gruppo aderisce al **fondo sanitario integrativo metaSalute**, un fondo sanitario dedicato ai lavoratori del settore metalmeccanico, che offre una serie di servizi sanitari e prestazioni mediche ai suoi aderenti. Questo fondo è progettato per garantire assistenza sanitaria accessibile e di qualità ai dipendenti del settore metalmeccanico e ai loro familiari. Le prestazioni offerte da Meta Salute possono includere visite mediche specialistiche, trattamenti terapeutici, interventi chirurgici, assistenza domiciliare, farmaci e altro ancora, contribuendo così al benessere e alla salute dei lavoratori e delle loro famiglie.

Questo beneficio è fornito a tutti i dipendenti dei vari stabilimenti di F G Gruppo, indipendentemente dalla tipologia di contatto e di impiego.

**Nel corso del 2024, il turnover è stato molto limitato.** Sono stati registrati 2 ingressi: un uomo al livello C2 e una donna al livello D1, entrambi di età compresa tra i 30 e i 50 anni; e 2 uscite: 2 uomini, ai livelli B2 e B1.



Nuove assunzioni e turnover							
Personale entrato per fascia di età				Personale uscito per fascia di età			
	2024				2024		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
< 30 anni	0	1	1	< 30 anni	0	0	0
30-50 anni	1	1	1	30-50 anni	1	0	1
> 50 anni	0	0	0	> 50 anni	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Personale entrato per livello				Personale uscito per livello			
	2024				2024		
	Uomini	Donne	Totale		Uomini	Donne	Totale
A1	0	0	0	A1	0	0	0
B3	0	0	0	B3	0	0	0
B2	0	0	0	B2	1	0	1
B1	0	0	0	B1	1	0	1
C3	0	0	0	C3	0	0	0
C2	1	0	1	C2	0	0	0
C1	0	0	0	C1	0	0	0
D2	0	0	0	D2	0	0	0
D1	0	1	1	D1	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

### 5.1.1. Formazione e sviluppo delle competenze

#### Informative GRI: 401-1, 401-2

Nel corso del 2024, F G Gruppo ha continuato a investire significativamente nella formazione del proprio personale, garantendo un aggiornamento costante delle competenze tecniche e normative, in linea con gli obiettivi di sostenibilità, qualità e sicurezza.

Nel dettaglio, sono stati erogati **11 corsi di formazione**, per un totale complessivo di **153 ore di formazione previste**, tutte regolarmente effettuate, a conferma dell'efficienza organizzativa e della partecipazione attiva del personale. I corsi, distribuiti su vari ambiti aziendali, hanno coinvolto un **totale di 26 partecipanti**.

La maggior parte della formazione è stata svolta avvalendosi di formatori esterni, in particolare per corsi di formazione **teorici** riguardanti aspetti normativi e inerenti alle certificazioni implementate dall'azienda. I corsi **pratici** hanno invece riguardato tematiche specifiche del settore, quali trattamenti termici, collaudi e pirometria. In questo modo, è stata garantita una preparazione a 360°.

Particolare importanza (16 ore di corso) è stata attribuita anche alla formazione sulla ISO 14001 relativa al sistema di gestione ambientale, a conferma del costante impegno di F G Gruppo nel perseguimento della sostenibilità ambientale.

<b>Legenda:</b>	I = INTERNO	T = Teorico	F = Formazione
	E = ESTERNO	P = Pratico	A = Aggiornamento

Denominazione corso	Durata		Personale partecipante	Sede			Tipo corso		
	Prevista	Effettiva		I	E	T	P	F	A
Wall Breakers-Whistleblowing	2h	2h	1		X	X		X	
Preposto	8h	8h	5	X		X		X	
Gestione rifiuti + ADR + Stoccaggio NH3	8h	8h	5	X		X		X	
CQI-9 HTA	8h	8h	1		X	X		X	
Trattamenti termici (AIM)	64h	64h	1		X	X	X	X	
Trattamenti termici Aerospace+ collaudo	8h	8h	1		X	X	X	X	
Aggiornamento AMS 2750 Rev. H	3h	3h	1		X	X			X
Metallografia degli acciai comuni e inox	8h	8h	2		X	X		X	
Inroduzione ISO 14001:2015	16h	16h	2		X	X		X	
Introduzione ISO 50001:2018	4h	4h	6	X		X		X	
Full intensive pirometria	24h	24h	1		X	X	X	X	

## 5.2. Salute, sicurezza e benessere sul lavoro

 *Informative GRI: 403-1, 403-2, 403-8*

Per F G Gruppo, la **tutela della salute e della sicurezza** dei propri collaboratori non rappresenta unicamente un adempimento normativo, ma un valore fondamentale e un **pilastro strategico della cultura aziendale in tutte le sue sedi operative**. La creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro, salubre e orientato al benessere collettivo sono considerati un presupposto imprescindibile per la crescita sostenibile dell'organizzazione e per la valorizzazione del suo capitale umano.

Il sistema di salute e sicurezza di F G Gruppo segue un approccio dinamico e strutturato che copre tutte le attività aziendali in ogni sede e funzione ed è progettato per monitorare e intervenire tempestivamente su ogni area a rischio, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali e promuovere una diffusa cultura della sicurezza a tutti i livelli. Questo impegno è reso possibile grazie all'elaborazione dei **Documenti di Valutazione dei Rischi (DVR)** in conformità alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza (**D.lgs. n. 81/2008**), per ciascuna delle sedi operative. Questi documenti, costantemente aggiornati in base alle evoluzioni normative, tecnologiche e organizzative, identificano e valutano i potenziali rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori in relazione a ogni operazione lavorativa, proponendo adeguate misure di prevenzione, protezione e miglioramento. La procedura di redazione dei DVR coinvolge figure tecniche specializzate e rappresentanti del personale, assicurando così una visione completa e consapevole dei rischi e delle necessità di intervento.

Le **figure chiave** del sistema includono:

- **Datore di lavoro**: esercita la responsabilità ultima, definendo le linee guida strategiche e assicurando le risorse necessarie per la sicurezza;
- **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)**: figura centrale che coordina l'attuazione delle misure preventive, monitorando costantemente l'ambiente operativo e aggiornando le procedure in base alle evoluzioni normative e alle specifiche esigenze aziendali;
- **Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale (RSGA)**: incaricato di prendere tutte le precauzioni e i provvedimenti per limitare al minimo o evitare danni ambientali;
- **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)**: si configura come un fondamentale ponte di comunicazione tra il management e il personale, contribuendo attivamente all'identificazione di criticità e al miglioramento delle condizioni di lavoro;
- **Medico competente**: offre un supporto specializzato attraverso il monitoraggio della salute dei lavoratori e la valutazione dei rischi sanitari;
- **Preposti (es. Responsabile officina, capituono)**: svolgono un ruolo essenziale nella sorveglianza quotidiana, garantendo che le procedure di sicurezza vengano scrupolosamente rispettate;
- **Addetti al primo soccorso e antincendio**: figure designate e formate per gestire le emergenze.

Gli **obiettivi** del DVR possono essere così sintetizzati:

- affrontare l'emergenza sin dal primo insorgere per circoscrivere e contenere l'evento, in modo da non coinvolgere impianti e/o strutture che a loro volta potrebbero, se interessati, divenire ulteriori fonti di pericolo e permettere la ripresa dell'attività produttiva al più presto;
- pianificare le azioni necessarie per proteggere le persone sia all'interno che all'esterno dello stabilimento;
- prevenire o limitare i danni all'ambiente e alle proprietà;
- prestare soccorso alle persone colpite;
- coordinare i servizi di emergenza, lo staff tecnico e la direzione aziendale.

Il processo di identificazione e valutazione dei rischi è sistematico: ogni potenziale pericolo viene analizzato attraverso una metodologia che incrocia la probabilità di accadimento con la magnitudo del potenziale danno. Ciò permette di definire un ordine di priorità per gli interventi di prevenzione e protezione. Ad esempio, per ciascuna mansione e operazione lavorativa vengono identificate le misure preventive o di protezione necessarie, inclusi i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) specifici (guanti, mascherine, calzature, occhiali protettivi, etc.), forniti in modo mirato in base alla valutazione delle esposizioni.

### Inquinamento acustico e altri rischi specifici

F G Gruppo si impegna attivamente nella gestione dei rischi fisici, in particolare l'esposizione al rumore, attraverso monitoraggi e valutazioni dettagliate per ciascuna sede. I DVR specifici sul rumore, sia interno che esterno, documentano i livelli di esposizione per mansione e le misure preventive e protettive adottate. Sono fornite protezioni individuali (DPI uditivi) e implementate procedure per ridurre l'esposizione.

Vengono inoltre considerati e gestiti altri **rischi specifici** identificati nei DVR, tra cui:

- **Rischi chimici** (es. esposizione ad ammoniaca, oli minerali, acetilene, gas tossici, paste protettive, mole resinoidi, grassi, oli da tempra, fibre ceramiche, detersivi);
- **Rischi fisici** (es. vibrazioni, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche artificiali, radiazioni ionizzanti, radon);
- **Rischi legati all'utilizzo di macchinari e attrezzature** (es. carrelli elevatori, carriponte, granigliatrici, forni, impianti elettrici), con verifica dei dispositivi di sicurezza e manutenzione periodica;
- **Rischi derivanti da spazi confinati**, atmosfere potenzialmente esplosive (ATEX) e lavorazioni con sostanze infiammabili.

Per ogni rischio identificato, vengono definite e implementate specifiche **misure preventive e protettive**, delineati i comportamenti corretti da adottare e gli eventuali interventi organizzativi. I luoghi di lavoro, gli impianti e le attrezzature sono soggetti a periodiche operazioni di manutenzione tecnica. Qualora vengano identificati difetti che possano compromettere la sicurezza e la salute dei lavoratori, vengono prontamente eliminati, garantendo interventi tempestivi per ripristinare le condizioni ottimali e ridurre al minimo qualsiasi rischio.

## 5.2.1. Formazione in materia di salute e sicurezza

### Informative GRI: 403-5

La formazione e l'informazione rappresentano strumenti fondamentali per la prevenzione dei rischi e sono elementi essenziali per l'efficacia del sistema di sicurezza aziendale. FG si impegna a garantire un flusso costante di informazioni sui rischi specifici legati all'attività dell'azienda, fornendo a tutti i dipendenti una formazione mirata, in linea con le mansioni svolte e le caratteristiche dei singoli reparti. A tal fine, vengono organizzati corsi specifici per gruppi omogenei di lavoratori e per ruoli a rischio, con l'obiettivo di promuovere comportamenti sicuri e un uso corretto dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).

Nel 2024 la formazione in materia di salute e sicurezza ha riguardato ha i seguenti aspetti:

In termini di piani di emergenza, l'azienda ha condotto un'analisi approfondita dei potenziali rischi associati a diverse situazioni, come:

- Condizioni anomale legate alla fabbrica (es. malfunzionamento di macchine, impianti e attrezzature "chiave");
- Malfunzionamenti delle apparecchiature tecniche e attacchi informatici;
- Situazioni di emergenza ambientale (calamità naturali, sversamenti, incendi);
- Rischi specifici legati all'uso di sostanze pericolose (ammoniaca, metano, acetilene), con procedure dettagliate per la loro gestione.

L'azienda promuove attivamente la partecipazione dei lavoratori e la loro sensibilizzazione sui temi della salute e sicurezza sul lavoro. Questo impegno si concretizza anche attraverso il ruolo attivo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e l'adozione di programmi di segnalazione volontaria, in un contesto improntato alla fiducia e alla responsabilizzazione individuale, elementi chiave per una gestione efficace della prevenzione.

Tipologia di Formazione   Salute e sicurezza	Ore/Durata 2022	Ore/Durata 2023	Ore/Durata 2024
<b>FORMAZIONE TECNICA</b>			
<b>Emergency Plan</b>	2 h	2 h	
<b>Antincendio</b>	4 h	16 h	16 h
<b>Primo soccorso</b>		16 h	16 h
<b>RSPP</b>		100 h	
<b>PREPOSTO</b>			8 h
<b>RLS</b>	8 h	8 h	8 h

Tipologia di Formazione   Salute e sicurezza	Ore/Durata 2022	Ore/Durata 2023	Ore/Durata 2024
<b>FORMAZIONE SPECIFICA</b>			
Trattamenti termici aerospace		8 h	8 h
Uso gas tossici		24 h	
Trattamenti termici			64h
Gestione rifiuti + ADR		8 h	8 h
Pirometria sec. AMS 2750	3 mesi		24 h
Aggiornamento carrelli	16 h		16 h
Laboratorio	6 mesi		
ISO 14001			16 h
Auditor interno EN 9100	16 h		
Aggiornamento carroponte	4 h		4 h
Approfondimenti gas tossici	6 h		
Corso base carrello	12 h		12 h
RACC NADCAP	8 h		
Aggiornamento sec. AMS 2750G	3 h		
Aggiornamento sec. AMS 2750H			3 h
Affiancamento post reintegro	15 giorni		
Affiancamento			6 mesi
Formazione ISO 50001			7 h

## 5.2.2. Monitoraggio e riduzione degli incendi

*Informative GRI: 403-9, 403-10*

Il sistema di monitoraggio è fondamentale nel controllo e nella mitigazione dei rischi, poiché consente di verificare costantemente l'efficacia delle misure di prevenzione e protezione adottate. Tali attività comprendono sopralluoghi periodici nei luoghi di lavoro, aggiornamenti della documentazione tecnica e sanitaria, nonché analisi di eventuali incidenti o quasi incidenti (near misses), al fine di individuare criticità latenti che potrebbero causare danni futuri, anche in assenza di eventi attuali.

La valutazione dei rischi viene rivista periodicamente e, comunque, ogniqualvolta intervengano modifiche significative nei processi produttivi, nell'organizzazione del lavoro o in caso di eventi straordinari (introduzione di nuovi macchinari, modifiche strutturali, incidenti, nuove evidenze scientifiche, ecc.). Tali revisioni sono effettuate con la collaborazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e del Medico Competente, al fine di garantire che i provvedimenti adottati siano sempre aggiornati e coerenti con le condizioni operative reali.

L'impegno di F G Gruppo per la salute e la sicurezza sul lavoro si traduce in un processo strutturato di miglioramento continuo, coerente con i principi del ciclo PDCA (Plan - Do - Check - Act). Questo modello guida tutte le attività, dalla pianificazione delle misure di sicurezza, alla loro implementazione, al controllo periodico e all'aggiornamento delle strategie in base ai risultati ottenuti, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro, sano e inclusivo per tutte le persone che operano in azienda.

Grazie a un impegno condiviso e a un sistema di gestione ben strutturato e aggiornato periodicamente, F G Gruppo è in grado di gestire in maniera proattiva tutti i rischi legati alla salute e sicurezza, pertanto gli incidenti sul lavoro sono contenuti.

Nel corso del biennio 2023-2024, si è verificato un unico infortunio in itinere nel corso del 2023, che ha comportato l'assenza di un dipendente per 151 giorni. Ciò ha portato a un indice di frequenza degli infortuni pari a 9,40 e a un indice di gravità pari a 1,42 che indica che tale incidente ha avuto un impatto significativo sull'indice di gravità, che risulta relativamente alto (1,42), nonostante la bassa frequenza (9,40).

Il fatto che si tratti di un infortunio in itinere sottolinea l'**efficacia delle misure di prevenzione interne**, ma funge da spunto di miglioramento per l'estensione delle politiche di sicurezza anche oltre i confini fisici dell'azienda.

<sup>3</sup> L'indice di frequenza infortuni è un indicatore statistico che misura il numero di infortuni che si verificano in un determinato periodo di tempo (solitamente un anno) in relazione al numero di ore lavorate. È uno strumento utile per valutare la sicurezza sul posto di lavoro e per monitorare l'evoluzione dell'incidenza degli infortuni.

<sup>4</sup> L'indice di gravità infortuni è un indicatore che misura la gravità degli infortuni sul lavoro in termini di giornate perse a causa dell'assenza lavorativa, rapportate alle ore lavorate.

### Dettaglio infortuni e malattie

Indicatore	2023	2024
Numero di incidenti sul lavoro	1	0
Giorni persi di lavoro a causa di infortuni	151	0
Totale giorni di malattia	2.840	5.317
Numero totale di ore lavorate	106.437,75	110.988,25
Indice di Frequenza [3] (infortuni/milione ore)	9,40	0,00
Indice di Gravità [4] (giorni persi/ore lavorate)	1,42	0,00



# Impatti ambientali

## 6.1. Energia e cambiamento climatico

### 6.1.1. Consumi e fonti energetiche

*Informative GRI: 302-1, 302-3, 302-4*

L'energia rappresenta un elemento fondamentale per il funzionamento delle attività aziendali e costituisce uno dei principali ambiti di impatto ambientale. Una gestione attenta dei consumi e delle fonti energetiche non solo permette di contenere i costi operativi, ma contribuisce in modo significativo alla riduzione delle emissioni climalteranti e al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità fissati dall'azienda.

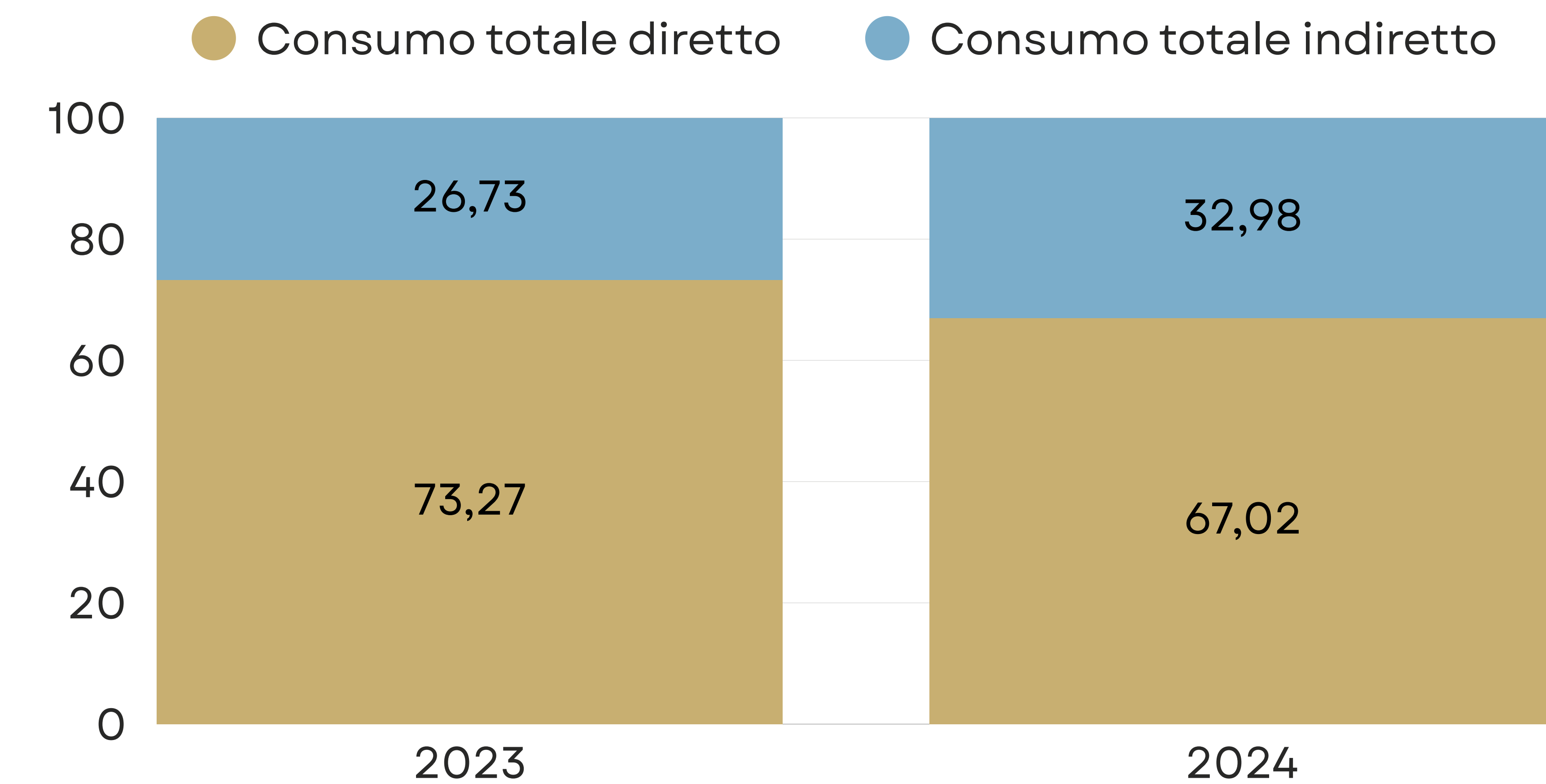
In linea con la propria strategia di transizione energetica, F G Gruppo ha adottato politiche volte al miglioramento dell'efficienza energetica, con l'obiettivo di minimizzare l'impronta ambientale delle proprie attività.

Nel 2024 F G Gruppo Vibratori ha registrato una **diminuzione significativa dei consumi energetici complessivi** (- 30%) passando da 132.610,39 GJ consumati nel 2023 a **92.515,03 GJ** nel 2024. Tale diminuzione ha coinvolto in modo proporzionale sia i **consumi diretti** (- 36%) sia quelli **indiretti** (- 14%), confermando l'efficacia delle politiche ambientali adottate dalla società.

Consumi energetici totali dell'impresa suddivisi tra diretti e indiretti

Consumo totale di energia	u.m.	2023	2024	Δ% 2024/2023
Consumo totale diretto	GJ	97.164,23	62.006,43	-36%
Consumo totale indiretto		35.446,16	30.508,60	-14%
<b>Totale</b>		<b>132.610,39</b>	<b>92.515,03</b>	<b>-30%</b>

Consumo di energia diretto e indiretto 2023-2024



Nel 2024 i **consumi diretti**, pari a **62.006,40 GJ**, rappresentano il **67% del consumo energetico totale**. Tale consumo deriva esclusivamente dal **gas naturale** utilizzato per il riscaldamento e per i processi industriali, esclusivamente negli stabilimenti di Rivoli (951.319 m<sup>3</sup>) e Rubiera (806.183 m<sup>3</sup>).

Per quanto riguarda i **consumi indiretti**, anch'essi sono diminuiti nel corso del 2024 (-**14%**), passando da 9.846.156 kWh nel 2023 a 8.474.612 kWh nel 2024, pari a 30.508,60 GJ.

L'elettricità consumata nel 2024 proviene integralmente dal **mix energetico nazionale**, mentre nel 2023 era presente anche una parte (100.329 kWh) di energia da fonti rinnovabili certificate.

Nel corso del 2024, oltre al consumo totale di energia diretto e indiretto, è diminuito anche il fatturato aziendale, passando da 12.741.780,00 € nel 2023 a 10.455.356,00 € nel 2024.

Tuttavia, l'**intensità per 1.000 € di fatturato è diminuita**, passando da 10,41 GJ nel 2023 a 8,85 GJ nel 2024 (- 15%). Anche l'intensità per dipendente è diminuita (- 35%), passando da 1.894,43 GJ a 1.233,53 GJ.

#### Consumi energetici indiretti all'interno dell'organizzazione suddivisi per fonte

	u.m.	2023	2024	Δ% 2024/2023
<b>Elettricità consumata</b>	<b>GJ</b>	<b>35.446,16</b>	<b>30.508,60</b>	<b>-14%</b>
	<b>kWh</b>	<b>9.846.156,00</b>	<b>8.474.612,00</b>	<b>-14%</b>
acquistata o acquisita da energy mix nazionale	kWh	9.745.827,00	8.474.612,00	<b>-13%</b>
acquistata o acquisita da fonti rinnovabili certificate	kWh	100.329,00	-	<b>-100%</b>

#### Intensità energetica

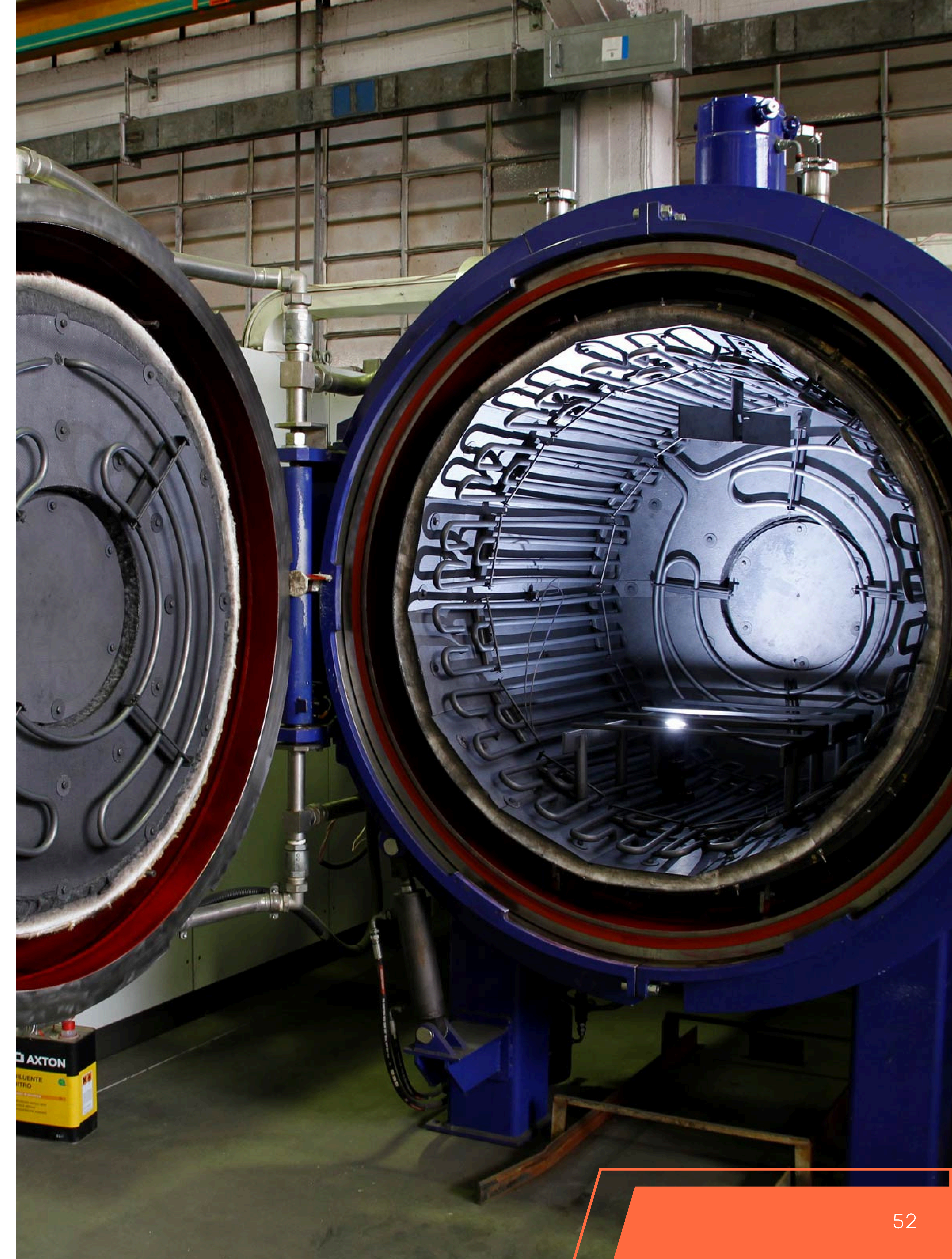
Indicatore	2023	2024
<b>Consumo totale energia</b>	<b>132.610,39</b>	<b>92.515,01</b>
Fatturato (€)	12.741,780,00	10.455.356,00
Numero dipendenti	70	75
GJ per 1.000 € di fatturato	10,41	8,85
GJ per dipendente	1.894,43	1.233,53

Nel corso del 2024, F G Gruppo ha sostenuto interventi di efficientamento energetico al fine di ridurre il consumo totale di energia. Nello specifico, l'installazione di un impianto di combustione a controllo elettronico F1 ed F2 e la sostituzione dei bruciatori con gli ESA EM2-SIK, presso la sede di Rivoli; la dismissione dei forni a sale e l'acquisto di una macchina a induzione meno impattante, presso la sede di Caselette.

È stato inoltre installato nuovo impianto fotovoltaico nella sede di Valperga (TO) per la produzione di energia elettrica per contrastare la continua variazione dei costi energetici.

### Energia rinnovabile

	2023	2024	Δ% 2024/2023
Capacità totale installata dei sistemi di energia rinnovabile	0,39 GJ	3,41 GJ	774,36%
Energia generata	360,15 GJ	681,86 GJ	89,33%
% di energia rinnovabile autoprodotta rispetto al consumo totale di energia	0,27%	0,74%	171,38%



## 6.1.2. Riduzioni delle emissioni

*Informative GRI: 305-1, 305-2, 305-4, 305-5*

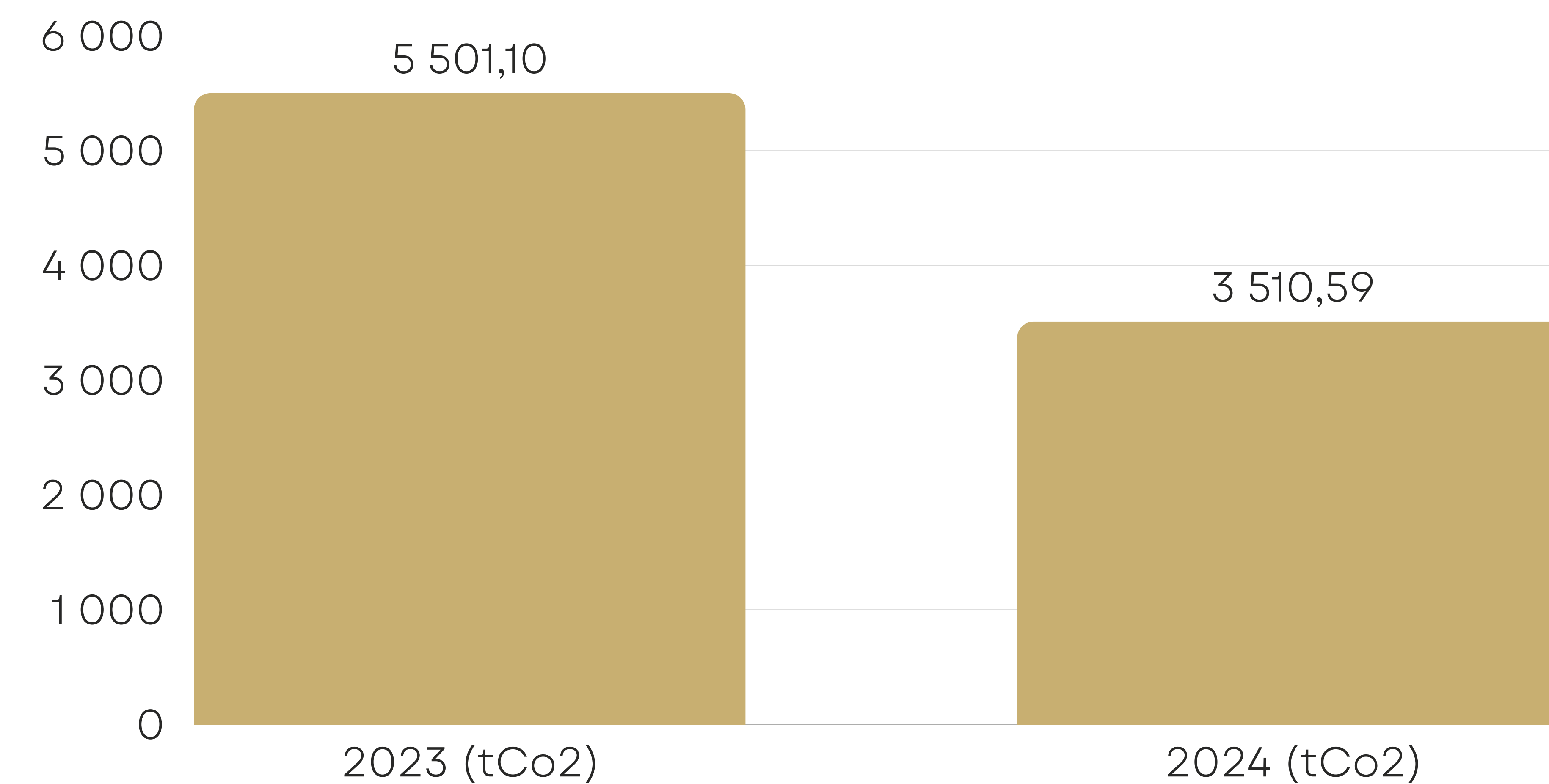
La riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) rappresenta un obiettivo cruciale in risposta alle crescenti sfide ambientali e alle aspettative normative e di mercato. F G Gruppo riconosce il proprio ruolo nella transizione climatica e si impegna a monitorare con attenzione le proprie emissioni, al fine di identificare opportunità di miglioramento e riduzione dell'impatto ambientale.

L'azienda misura e rendiconta annualmente le proprie emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente (CO<sub>2</sub>e), calcolate secondo i principali standard internazionali e i fattori di emissione riconosciuti. Le emissioni vengono suddivise tra:

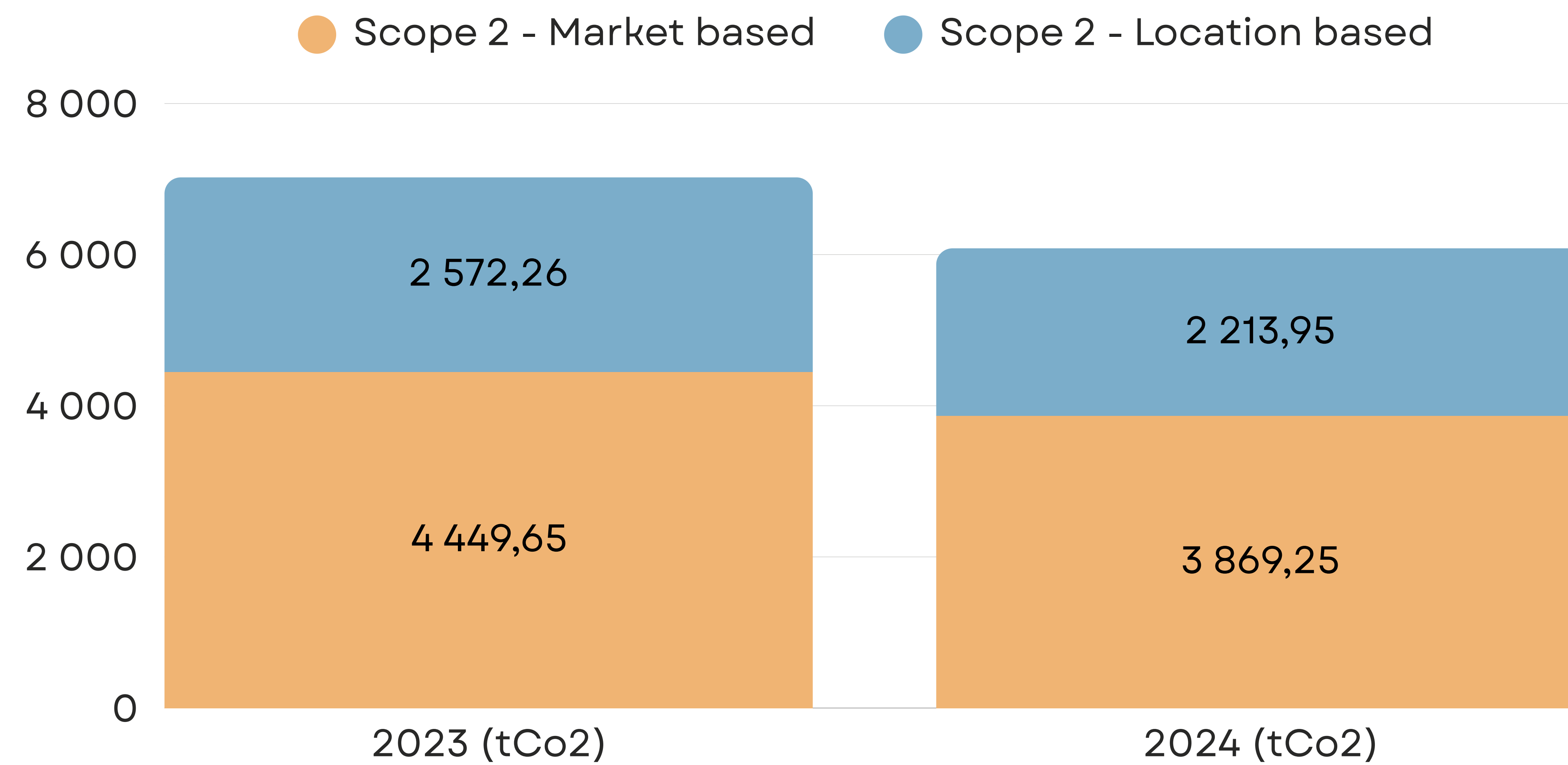
- **emissioni dirette (Scope 1)**: derivanti da fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione come, ad esempio, le emissioni provenienti dal gas naturale per il riscaldamento degli uffici e dall'utilizzo di benzina o diesel per la flotta di veicoli aziendali;
- **emissioni indirette (Scope 2)**: associate al consumo di energia acquistata, come elettricità, vapore, calore o raffreddamento, prodotte da fonti terze.

Le emissioni dirette di gas serra, pari a **3.510,59 tCO<sub>2</sub>** nel 2024, sono **diminuite del 36%** rispetto alle 5.501,10 tCO<sub>2</sub> del 2023 e derivano tutte esclusivamente dal consumo di gas naturale utilizzato per il riscaldamento e il funzionamento dei macchinari.

Emissioni Scope 1



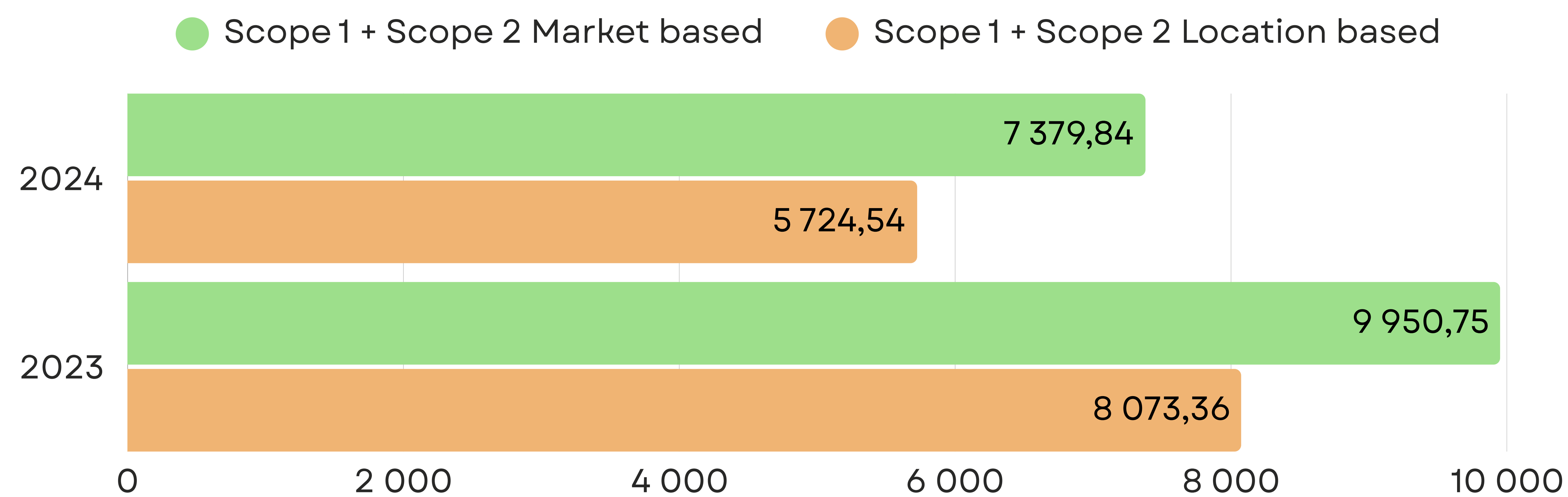
## Emissioni Scope 2



Per quanto riguarda le emissioni indirette (Scope2), si specifica che la loro rendicontazione può avvenire secondo due diversi approcci: attraverso il metodo "market-based" (basato sul mercato) e il metodo "location-based" (basato sulla localizzazione).

Le **emissioni di Scope 2** legate al consumo di energia elettrica di F G Gruppo sono **diminuite del 14%** rispetto al 2023. Secondo l'approccio market-based, nel 2024, esse ammontano a 3.869,25 tCO<sub>2</sub>; secondo il location-based **ammontano a 2.213,95 tCO<sub>2</sub>**.

## Emissioni totali (Co2)



Complessivamente, le **emissioni totali** (Scope 1 + Scope 2 market-based) sono passate da 9.950,75 tCO<sub>2</sub> nel 2023 a 7.379,84 tCO<sub>2</sub> nel 2024, registrando una diminuzione del 26%. Anche secondo il criterio location-based, le emissioni sono diminuite (- 29%) passando da 8.073,36 tCO<sub>2</sub> a 5.724,54 tCO<sub>2</sub>.

La diminuzione è coerente con gli interventi di efficientamento energetico messi in atto da F G Gruppo nel corso del 2024.

Per valutare la performance ambientale in modo proporzionato rispetto alla dimensione operativa dell'azienda, F G Gruppo calcola annualmente l'**intensità delle emissioni di gas a effetto serra**, esprimendola in rapporto al **fatturato** (su base 1.000 €) e al numero di dipendenti. Questo approccio consente di analizzare l'efficienza ambientale non solo in termini assoluti, ma anche relativi, permettendo di comprendere se l'aumento delle emissioni è in linea con l'espansione delle attività aziendali o se rappresenta un peggioramento dell'efficienza ambientale.

Nel 2024 si è registrata una diminuzione degli indicatori di intensità emissiva rispetto all'anno precedente, in linea con la diminuzione dei consumi energetici.

Nel dettaglio:

- secondo il **criterio market-based**, l'intensità per 1.000 € di fatturato è diminuita del 9,62%, passando da 0,78 tCO<sub>2</sub> a 0,71 tCO<sub>2</sub>, mentre quella per dipendente è diminuita del 30,78%, passando da 142,15 tCO<sub>2</sub> a 98,40 tCO<sub>2</sub>;
- con l'**approccio location-based**, i valori sono passati da 0,63 tCO<sub>2</sub> a 0,55 tCO<sub>2</sub>, subendo una diminuzione del 13,59% per 1.000 € di fatturato e sono passati da 115,33 tCO<sub>2</sub> a 76,33 tCO<sub>2</sub> per dipendente, con una diminuzione del 33,82%.

Intensità delle emissioni			
Intensità emissioni	2023	2024	Δ% 2024/2023
<b>Market-based</b>			
tCO <sub>2</sub> / 1.000 € fatturato	0,78	0,71	-9,62%
tCO <sub>2</sub> / dipendente	142,15	98,4	-30,78%
<b>Location-based</b>			
tCO <sub>2</sub> / 1.000 € fatturato	0,63	0,55	-13,59%
tCO <sub>2</sub> / dipendente	115,33	76,33	-33,82%

## 6.2. Economia circolare e gestione dei rifiuti

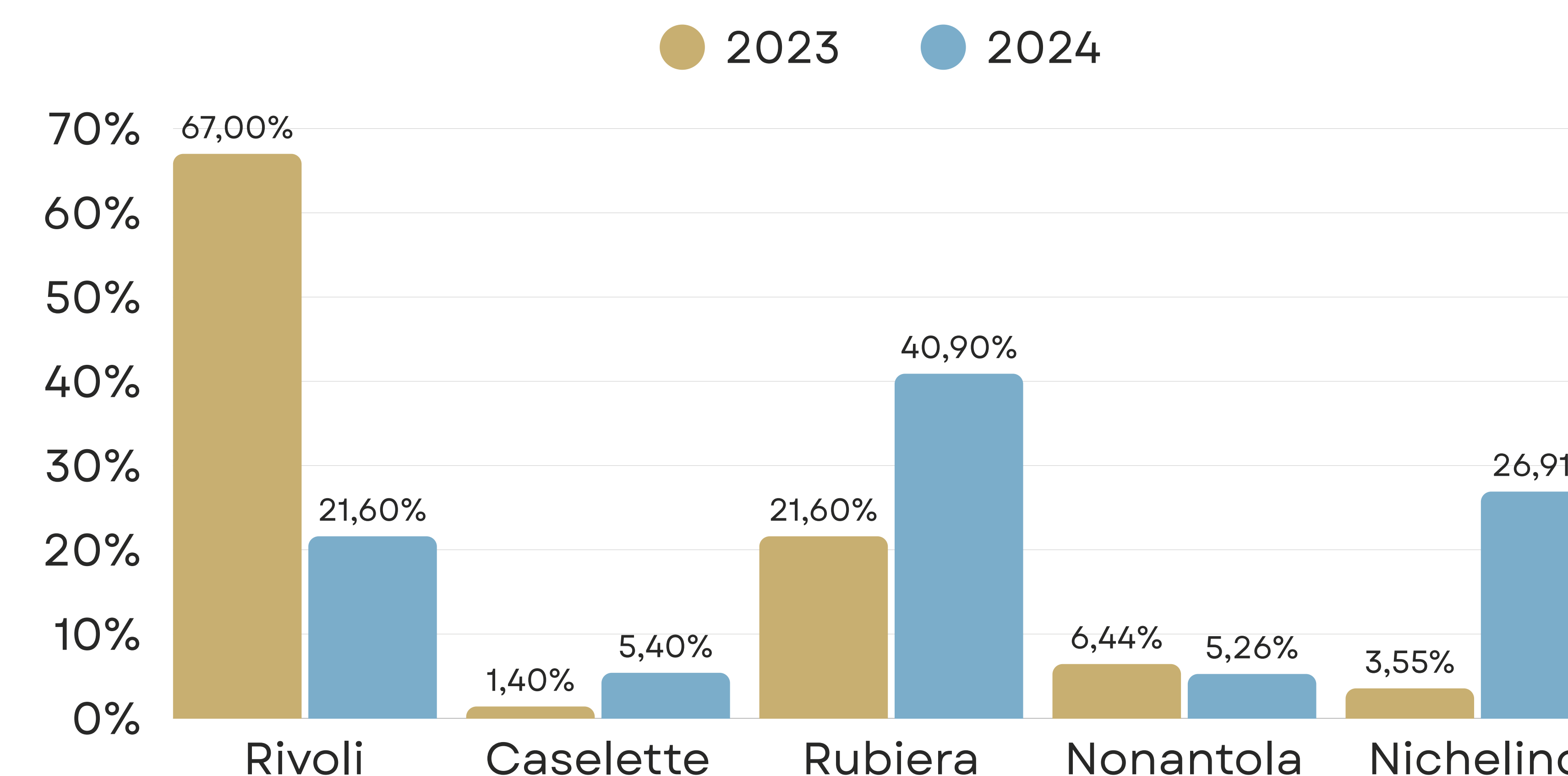
*Informative GRI: 306-3*

La transizione verso un modello di economia circolare impone alle imprese manifatturiere di concepire i **rifiuti non più come scarti, bensì come flussi di materia che possono conservare valore e rientrare nei cicli produttivi**; in questo quadro, la gestione responsabile dei rifiuti diventa un indicatore chiave della maturità ambientale di un'azienda. Nel testo di seguito vengono presentati in modo trasparente i volumi e la composizione dei rifiuti speciali generati dagli stabilimenti di F G Gruppo nel biennio 2023-2024, restituendo una fotografia quantitativa aggiornata e conforme alla classificazione per C.E.R. e pericolosità prevista dalla normativa europea. L'analisi si concentra sulle dinamiche per sede e tipologia, evidenziando gli scostamenti anno su anno e offrendo la base di partenza per valutare l'efficacia delle misure di prevenzione, riduzione e recupero già in atto nonché per definire obiettivi di miglioramento misurabili. **In tal modo l'azienda rafforza la propria accountability verso gli stakeholder e allinea la reportistica ambientale ai principi del Green Deal europeo** e alle aspettative dei mercati ad alta affidabilità in cui opera, integrando i dati di produzione dei rifiuti in un percorso di sostenibilità tracciabile e verificabile.

L'efficacia del presidio ambientale si riflette nella dinamica dei rifiuti speciali: nel biennio 2023-2024 la Società ha gestito **674.766 kg complessivi**, con una contrazione del 42 % nel 2024, dovuta in larga parte alla riduzione della produzione di rifiuti nello stabilimento di Rivoli e alla contestuale ottimizzazione dei flussi interni di polveri e trucioli ferrosi. In controtendenza, **Nonantola** è oggi la sede con il più alto volume totale di rifiuti nel 2024, anche a causa dell'aumento dei cicli con elevata generazione di emulsioni oleose e scarti di confezionamento.

Produzione rifiuti suddivisi per sede			
Sede	2023 (Kg)	2024 (Kg)	Δ % 2024-2023
Rivoli	285.540	53.669	-81%
Rubiera	92.248	101.562	10%
Nonantola	27.432	13.067	-52%
Nichelino	15.130	66.888	342%
Caselette	5.880	13.350	127%
<b>Totale</b>	<b>426.230</b>	<b>248.536</b>	<b>-42%</b>

### Ripartizione rifiuti per sede



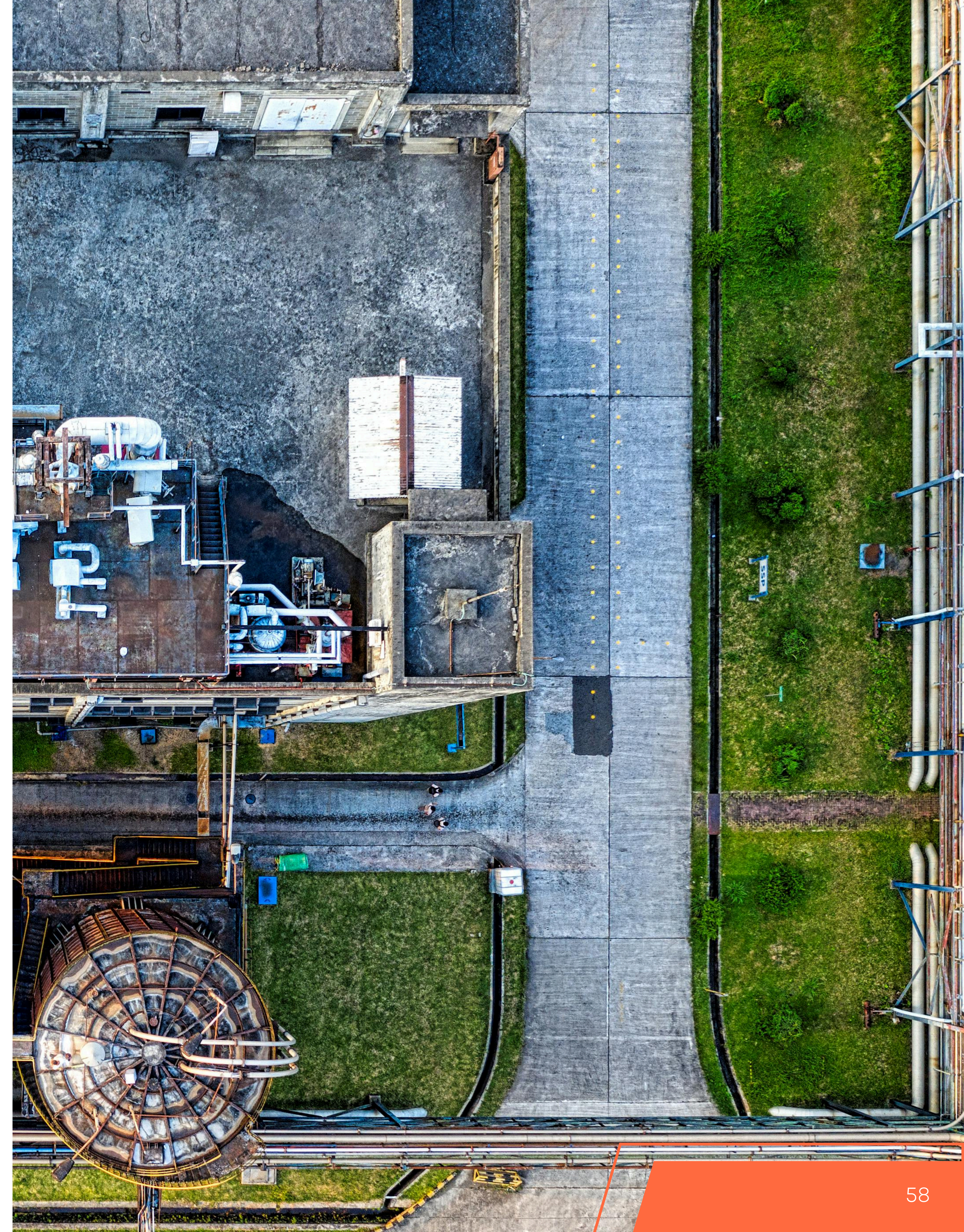
Sul piano della tipologia i **rifiuti non pericolosi restano preponderanti**, pur scendendo da 340 770 kg a 186 363 kg; i pericolosi calano in termini assoluti (da 85 460 kg a 62 173 kg) ma crescono dal 20 % al 25 % sul mix totale, perché la riduzione 2024 ha interessato in misura maggiore le frazioni ferrose destinate a recupero.

Rifiuti non pericolosi e pericolosi				
Tipologia	2023		2024	
	Peso (Kg)	Quota %	Peso (Kg)	Quota %
Non pericolosi	340.770	80%	186.363	75%
Pericolosi	85.460	20%	62.173	25%
<b>Totale</b>	<b>426.230</b>	<b>100%</b>	<b>248.536</b>	<b>100%</b>

L'analisi per codice C.E.R. conferma che i principali flussi restano collegati alla natura metallurgica dei processi: **polveri ferrose** (12.01.02) e **rottame di ferro-acciaio** (17.04.05) rappresentano oltre metà del peso complessivo e registrano riduzioni rispettivamente di 58 t e 27 t a testimonianza delle sinergie fra reparti di sabbiatura, filtrazione e macinazione che consentono di valorizzare internamente o cedere a riciclo tali matrici. **Emulsioni oleose** (12.01.09), **rifiuti misti da costruzione e demolizione** (17.09.04) e **imballaggi misti** (15.01.06) completano le categorie di cinque rifiuti maggiormente prodotti, segnalando un progressivo contenimento degli scarti di manutenzione e un miglior presidio logistico-packaging.

Ripartizione dei rifiuti suddivisi per C.E.R.			
Codice C.E.R.	Denominazione	2023	2024
170.405	Ferro e acciaio	22,81%	28,29%
120.102	Polveri e particolato di materiali ferrosi	28,70%	25,88%
12.01.09*	Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	15,18%	12,88%
170.904	Rifiuti misti da attività di costruzione e demolizione	11,64%	8,80%
150.106	Imballaggi in materiali misti	7,87%	8,16%
12.03.01*	Soluzioni acquose di lavaggio	0,36%	3,38%
15.02.02*	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	0,31%	2,88%
170.407	Metalli misti	0,00%	2,27%
16.10.01*	Rifiuti liquidi acquosi contenenti sostanze pericolose	1,17%	2,00%
150.103	Imballaggi in legno	0,00%	1,05%
16.07.08*	Rifiuti contenenti olio	1,17%	0,80%
17.06.03*	Altri materiali isolanti contenenti sostanze pericolose	0,26%	0,62%
12.01.18*	Fanghi metallici contenenti olio	0,00%	0,60%
07.01.01*	Soluzioni acquose di lavaggio ed acque madri	0,63%	0,59%
13.02.05*	Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	0,15%	0,50%
13.02.08*	Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	0,70%	0,36%
11.03.02*	Altri rifiuti (es. fanghi contenenti metalli)	0,11%	0,31%
200.301	Rifiuti urbani non differenziati	0,00%	0,30%
160.214	Apparecchiature fuori uso	0,00%	0,15%
13.07.01*	Olio combustibile e carburante diesel	0,00%	0,08%

Codice C.E.R.	Denominazione	2023	2024
190.110	Carbone attivo esaurito prodotto dal trattamento dei fumi	0,00%	0,06%
80.318	Toner per stampa esauriti	0,02%	0,03%
16.02.13*	Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi	0,00%	0,02%
150.203	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi	0,00%	0,01%
20.01.21*	Tubi fluorescenti e altri rifiuti contenenti mercurio	0,00%	0,00%
100.908	Forme e anime da fonderia utilizzate	0,00%	0,00%
161.002	Soluzioni acquose di scarto	1,33%	0,00%
170.107	Miscugli di cemento, mattoni, mattonelle e ceramiche	1,38%	0,00%
170.411	Cavi	0,18%	0,00%
170.603	Altri materiali isolanti (non pericolosi)	0,00%	0,00%
200.138	Legno diverso da quello di cui alla voce 200137	0,50%	0,00%
200.201	Rifiuti biodegradabili	5,51%	0,00%



### 6.3. Uso e gestione delle risorse idriche

 **Informative GRI: 303-5**

La disponibilità e l'utilizzo efficiente dell'acqua rappresentano un fattore determinante per garantire la continuità operativa degli impianti del Gruppo e, al tempo stesso, per ridurre la pressione sugli ecosistemi locali. I dati di consumo idrico raccolti per il triennio 2022-2024 (espressi in m<sup>3</sup> prelevati da rete idrica) permettono di valutare con trasparenza le dinamiche complessive e quelle specifiche di ciascun sito.

Consumi idrici suddivisi per sede					
Sito	2022	2023	2024	Var. % 22-23	Var. % 23-24
Rivoli	1.182	952	913	-19,46 %	-4,10 %
Caselette	936	653	787	-30,24 %	20,52%
Rubiera	270	-	-	-	-
Nonantola	233	790	590	239,06%	-25,32 %
Grugliasco	307	307	-	0,00%	-
Nichelino	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>2 928</b>	<b>2 702</b>	<b>2 290</b>	<b>-7,72 %</b>	<b>-15,25 %</b>

Nel triennio 2022-2024 F G Gruppo ha ridotto i prelievi d'acqua **da 2.928 a 2.290 m<sup>3</sup>**, pari a una **riduzione complessiva di 638 m<sup>3</sup>** che corrisponde al 22% in meno rispetto all'anno base. Il 2023 aveva già evidenziato un calo del 7,7%, ulteriormente ampliato di oltre quindici punti percentuali nel 2024. Il contributo dei singoli stabilimenti non è omogeneo:

- **Rivoli** consolida il miglioramento già osservato nel 2023, segnando un ulteriore -4%: la sede contribuisce oggi al 40% del consumo totale contro il 45% di due anni prima.
- **Caselette** mostra un rimbalzo (+21% sul 2023) dopo la forte contrazione dell'anno precedente; nel triennio rimane comunque al di sotto del livello 2022 (-16%).
- **Nonantola** registra un picco anomalo nel 2023 (aumento di oltre il 200%), seguito da un ridimensionamento del 25% nel 2024; il dato resta però più che raddoppiato rispetto al 2022, rendendo il sito il secondo per incidenza assoluta.
- **Rubiera e Nichelino** non dispongono di misurazioni complete;
- **Grugliasco** mantiene valori stabili fra 2022 e 2023 (307 m<sup>3</sup> annui), ma non ha ancora rilevato il dato 2024, sostanzialmente per il minor utilizzo dell'impianto nei primi mesi dell'anno.

L'insieme di queste dinamiche conferma la traiettoria decrescente dei consumi complessivi ma rende evidente la necessità di normalizzare le letture rispetto ai parametri produttivi, così da rafforzare la comparabilità fra siti e identificare in modo mirato ulteriori opportunità di efficientamento idrico.

## 6.4. Inquinamento acustico e altre esternalità ambientali

La valutazione più recente dei livelli sonori legati alle attività produttive di F G Gruppo – svolta fra il 2018 e il 2024 da tecnici competenti in acustica ambientale – conferma che **tutti gli stabilimenti monitorati rispettano i valori limite di legge fissati dalla Legge 447/1995 e dal D.P.C.M. 14 novembre 1997**, sia in termini di emissione assoluta sia di differenziale presso i ricettori più sensibili.

Per lo stabilimento di **Rivoli** l’analisi post-operam del 2022 evidenzia che le sorgenti sonore, pur concentrate in un contesto industriale di **Classe V**, non superano i limiti di immissione; di conseguenza **non sono stati prescritti ulteriori interventi di mitigazione oltre al normale programma di manutenzione** e alla procedura di spegnimento dei mezzi durante la sosta. La medesima campagna ha escluso incrementi significativi di traffico aziendale capaci di alterare il clima acustico circostante. Sempre a Rivoli, **la valutazione di rischio rumore per i lavoratori (UNI 9432/2011) conclude che l’esposizione personale non oltrepassa i valori limite di 87 dB(A) di LEX,8h** e che i dispositivi di protezione auricolare adottati garantiscono attenuazioni “buone” o “accettabili” secondo la norma.

La sede di **Caselette** è stata oggetto di **studio fonometrico** nel 2022: i rilievi condotti lungo il confine di proprietà e nei punti di maggiore sensibilità dimostrano la compatibilità delle emissioni con la **classificazione acustica di zona (Classe V)**. I livelli registrati verso i ricettori residenziali restano inferiori ai **limiti per la Classe III** anche in assenza di fascia cuscinetto; pertanto l’attività è giudicata pienamente conforme senza necessità di nuovi provvedimenti tecnici.

Per lo stabilimento di **Rubiera** la verifica eseguita nel 2018 – successiva a un’ordinanza comunale che richiedeva la riduzione delle emissioni notturne – certifica l’**efficacia delle bonifiche acustiche sui gruppi di aspirazione**: il valore limite differenziale notturno presso il ricettore RIC1 risulta rispettato e la precedente componente tonale è stata eliminata, riportando il sito entro i parametri normativi vigenti.

Infine, lo **stabilimento di Nichelino** ha completato nel 2024 la **valutazione interna di esposizione al rumore per i propri addetti**: la misurazione, condotta con fonometro di Classe 1 secondo UNI EN ISO 9612, conferma l’adeguatezza dei DPI forniti e la conformità ai valori-soglia del D.lgs. n. 81/2008, senza evidenze di superamenti o richieste di deroghe.

Nel complesso, le campagne di misura attestano che le **emissioni acustiche degli impianti del Gruppo non alterano il clima esterno oltre i limiti di legge e che l’esposizione dei lavoratori resta sotto controllo**; la strategia di contenimento rimane quindi fondata su **manutenzione programmata**, spegnimento dei motori in sosta, uso corretto dei dispositivi di protezione e monitoraggi periodici, in modo da garantire il mantenimento della conformità e l’eventuale tempestiva adozione di misure migliorative.



# GRI Index

<b>Dichiarazione d'uso</b>	F G Gruppo S.p.A. ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024
<b>Utilizzato GRI 1</b>	Utilizzato GRI 1: Principi Fondamentali 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	RIFERIMENTO NEL TESTO	PAGINA	NOTE	OMISSIONE
<b>Informative generali</b>					
<b>GRI 2: Informazioni generali 2021</b>	2-1 Dettagli sull'organizzazione	Nota metodologica	3		
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	3		
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	3		
	2-4 Restatement delle informazioni	Nota metodologica	3		
	2-5 Assurance esterna	Nota metodologica	3		
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Principali clienti e settori di riferimento	12		
	2-7 Dipendenti	Gestione delle risorse umane	39		
	2-8 Lavoratori non dipendenti		/	Non ci sono lavoratori non dipendenti	Omesso
	2-9 Struttura e composizione della governance	Struttura di governance e modello organizzativo	23		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Struttura di governance e modello organizzativo	23		
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Struttura di governance e modello organizzativo	23		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	RIFERIMENTO NEL TESTO	PAGINA	NOTE	OMISSIONE
<b>Informative generali</b>					
<b>GRI 2: Informazioni generali 2021</b>	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Struttura di governance e modello organizzativo	23		
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti		/	Non è previsto un vero e proprio sistema di deleghe sebbene gli impatti siano monitorati costantemente dalle figure apicali in base alle competenze	Omesso
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità		/		Omesso
	2-15 Conflitti d'interesse	Etica del business	26		
	2-16 Comunicazione delle criticità	Etica del business	26		
	2-17 Competenze collettive del massimo organo di governo	Struttura di governance e modello organizzativo	23		
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo		/		Omesso
	2-19 Politiche retributive		/		Omesso
	2-20 Processo di determinazione della retribuzione		/		Omesso
	2-21 Rapporto sulla retribuzione totale annuale		/		Omesso

STANDARD GRI	INFORMATIVA	RIFERIMENTO NEL TESTO	PAGINA	NOTE	OMISSIONE
<b>Informative generali</b>					
<b>GRI 2: Informazioni generali 2021</b>	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	2		
	2-23 Impegni assunti tramite policy	Etica del business	26		
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Etica del business	26		
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Etica del business	26		
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Etica del business	26		
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Etica del business	26		
	2-28 Adesione ad associazioni		/	Confindustria; Associazione Italiana Metallurgia	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Coinvolgimento degli stakeholder	12		
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	Gestione delle risorse umane	39		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	RIFERIMENTO NEL TESTO	PAGINA	NOTE	OMISSIONE
<b>Temi materiali</b>					
<b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>	3-1 Processo per determinare i temi materiali	Aggiornamento dell'analisi di materialità	20		
	3-2 Elenco di temi materiali	Aggiornamento dell'analisi di materialità	20		
	3-3 Gestione dei temi materiali	I temi materiali; Aggiornamento dell'analisi di materialità	18 - 20		
<b>Standard specifici - Ambito Economico</b>					
<b>GRI 201: Performance economiche 2016</b>	201-1 Valore economico generato e distribuito	Performance economico-finanziaria	29		
<b>Standard specifici - Ambito Ambientale</b>					
<b>GRI 302: Energia 2016</b>	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Consumi e fonti energetiche	50		
	302-3 Intensità energetica	Consumi e fonti energetiche	50		
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Consumi e fonti energetiche	50		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	RIFERIMENTO NEL TESTO	PAGINA	NOTE	OMISSIONE
<b>Standard specifici - Ambito Ambientale</b>					
<b>GRI 303: Gestione delle risorse idriche 2018</b>	303-5 Consumo idrico	Uso e gestione delle risorse idriche	59		
<b>GRI 305: Emissioni 2016</b>	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Riduzione delle emissioni	53		
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Riduzione delle emissioni	53		
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Riduzione delle emissioni	<b>53</b>		
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Riduzione delle emissioni	53		
<b>GRI 306: Rifiuti 2019</b>	306-3 Rifiuti generati	Economia circolare e gestione dei rifiuti	<b>56</b>		
<b>Standard specifici - Ambito Sociale</b>					
<b>GRI 401: Occupazione 2016</b>	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Gestione delle risorse umane	39		
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Gestione delle risorse umane	39		

STANDARD GRI	INFORMATIVA	RIFERIMENTO NEL TESTO	PAGINA	NOTE	OMISSIONE
<b>Standard specifici - Ambito Sociale</b>					
<b>GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018</b>	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute, sicurezza e benessere sul lavoro	44		
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute, sicurezza e benessere sul lavoro	44		
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione in materia di salute e sicurezza	46		
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute, sicurezza e benessere sul lavoro	44		
	403-9 Infortuni sul lavoro	Monitoraggio e riduzione degli incidenti	47		
	403-10 Malattie professionali	Monitoraggio e riduzione degli incidenti	47		
<b>GRI 404: Formazione e istruzione 2016</b>	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione e sviluppo delle competenze	43		
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Formazione e sviluppo delle competenze	43		
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità 2017</b>	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione degli sconti rispetto alle donne	Gestione delle risorse umane	39		
<b>GRI 406: Non discriminazione 2016</b>	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Gestione delle risorse umane	39		



**FG GRUPPO S.P.A**

Via Asti 80 - Cascine Vica Rivoli (TO)

[www.fg-gruppo.it](http://www.fg-gruppo.it)

Bilancio di sostenibilità redatto in collaborazione con Open Group Italia S.r.l.